



ADRA

JAARVERSLAG

2019

**Justice.Compassion.Love**

Verandering in levens zijn  
blijvende veranderingen

**Pilot CO2  
Compensatie**  
Mangroven in Madagaskar

**Jaarrekening**





# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	
Druppels, woord van de voorzitter .....	4
Dankbaar, woord van de directeur .....	5
Samenvatting .....	6
<b>BESTUURSVERSLAG</b>	
<b>Hoofdstuk 1. Mensenwerk</b>	
Projecten .....	12
Verhalen .....	19
<b>Hoofdstuk 2. Teamwork</b>	
Fondsenwerving .....	23
Acties .....	26
Communicatie .....	27
<b>Hoofdstuk 3. Wij zijn ADRA Nederland</b>	
Bestuur .....	33
Team .....	34
Adra Eijkelenboom Kinderfonds .....	34
Adra Share & Care .....	36
Vrijwilligers .....	36
<b>Hoofdstuk 4. Kwaliteitsborging</b>	
Statuten .....	37
Meerjarenbeleid .....	37
Strategie .....	39
Governance .....	43
Compliance .....	44
Bezoldiging directie .....	45
Reserves en fondsen .....	45
Risicoanalyse .....	46
<b>Hoofdstuk 5. Toekomst</b>	
Verwachtingen voor 2020 .....	49
<b>Justice.Compassion.Love</b> .....	50
<b>FINANCIËEL VERSLAG</b>	
Jaarrekening .....	51



Jaarverslag 2019 van de Adventist Development and Relief Agency in Nederland

Uitgever: ADRA Nederland, Amersfoortseweg 18, 3712 BC Huis ter Heide

Redactie: Meity Bodenstaff

Grafische vormgeving: Pre Press Buro Booi, Wapenveld

Foto cover: J. Klamer

www.adra.nl

VOORWOORD VOORZITTER BESTUUR

# Druppels



Als we terugkijken op 2019 roept dit bij iedereen positieve én minder positieve gevoelens op. Ook bij de medewerkers van ADRA Nederland. Het positieve gevoel heeft vooral te maken met het kunnen ondersteunen en helpen van mensen in nood. Het minder positieve gevoel heeft te maken met het idee dat het niet voldoende is. Het idee van 'de druppel op de gloeiende plaat'. Toch is elke druppel er één!



Zo hebben we afgelopen jaar diverse projecten financieel kunnen ondersteunen en zijn er tal van noodhulpprogramma's mede tot stand gekomen door ADRA Nederland. Bijvoorbeeld bij de orkaan Dorian die de noordelijke eilanden van de Bahama's met een windsnelheid van 350 km per uur teisterde. De eilanden werden zwaar getroffen met als gevolg tientallen doden, een veelvoud aan gewonden en 70.000 daklozen. ADRA Nederland zorgde o.a. voor schoon water, gezond ontbijt en rijst en heeft zo wat druppels bij kunnen dragen aan het verlichten van ellende. Een ander mooi voorbeeld is het Eijkelenboom Kinderfonds. Door sponsors hebben honderden leerlingen verdeeld over 12 scholen in Pakistan,

Nepal en Madagaskar hun basisschool opleiding kunnen volgen. Kinderen die in principe geen toekomst hebben, maar door scholing weer perspectief krijgen. Dat zijn dan ineens wat meer druppeltjes. Maar ook de jaarlijks terugkerende 'kerstdozen actie' laat veel kinderen – in dit geval in Bulgarije - met een glimlach de Kerst vieren. Samen met ADRA Duitsland worden duizenden door sponsors gevulde dozen verzameld en gedistribueerd in de allerarmste gedeelten van Europa. Het aantal druppels wordt bij zo'n project toch al snel een klein kommetje met water.

In 2020 willen we door blijven gaan met 'druppelen'. Bij de DR van ADRA ('development and relief' = 'ontwikkeling en hulp') gaat het namelijk om de mens. Hierbij is ieder mens er één. Door een druppel bij te dragen kunnen we iets van ons gevoel van naastenliefde en compassie laten zien. En veel druppels bij elkaar zorgen ervoor dat de gloeiende plaat uiteindelijk steeds minder heet wordt. Wij blijven rekenen op uw 'druppels'.

*Willem van Rhenen*

VOORWOORD DIRECTEUR

# Dankbaar



Ons doel om mensen te helpen, waar ter wereld en met wat voor een achtergrond dan ook, hebben we weer op veel plekken waar kunnen maken. Of het nu ging om de verschillende cyclonen, orkanen of wervelstormen, die soms hele eilanden plat bliezen, zoals op de Bahama's. De droogte of enorme overstromingen in Oost-Afrika. De vele vluchtelingen in Bosnië en Uganda. Overal konden we dankzij ons netwerk van collega's in de 140 landen, snel efficiënt en doeltreffend hulp bieden.

We zijn dankbaar dat een aantal melaatse families goede huisvesting vonden in Mauritanië. Dat jonge meisjes in Thailand uit de prostitutie worden gehouden of gerehabiliteerd kunnen worden met het langstlopende programma van ADRA, Keep Girls Safe. Maar ook dat 14 jongeren van Zwitserland, Luxemburg, België en Nederland een fantastische tijd hadden in Cambodja. De primaire doelstelling van de missiontrip was het verbeteren van de landbouwvoorzieningen en de toegang tot water voor boerengezinnen in Noord-Cambodja.

ADRA Internationaal bouwde een nieuw accreditatiesysteem. Hiermee versterken we de kwaliteit en professionaliteit van alle aangesloten landen. In 2020 hebben we het accreditatieproces doorlopen en daarmee de volgende stap gezet om mensen nog beter te kunnen helpen.

Op 15 september kwamen het bestuur en het team samen voor een strategisch overleg. In de bijeenkomst besproken we de mogelijkheid voorrang te geven aan projecten en programma's. Fase twee is

het werven van fondsen. Een logische stap in het werk waar ik me, al bijna 11 jaar, met hart en ziel voor inzet. Vanaf 1 januari 2020 wordt dit de nieuwe werkmethode van ADRA Nederland.

Eind 2019 is de renovatie van het ADRA Share & Care wijkcentrum gereed. In januari 2020 is de opening. Daarna kunnen we aan de slag. Met het helpen van mensen in de omgeving van Zeist, en het leggen van verbindingen met andere hulporganisaties.

We hebben afscheid genomen van twee collega's en een nieuwe communicatie-medewerker en coördinator van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds welkom geheten. De EKF coördinator begint haar werkzaamheden in 2020.

Een bijzondere dank aan alle collega's, vrijwilligers, donateurs en het bestuur. Samen blijven we ons wereldwijd inzetten voor onze kwetsbare naasten. En dank aan God, aan wie we alles te danken hebben, zonder Hem zouden we dit mooie werk nooit kunnen doen.

*Geert Hendriks*

# Samenvatting in beeld

ADRA werkt in circa **140** LANDEN

Waar hielp ADRA Nederland het meest in 2018?



ADRA droeg wereldwijd bij aan een positieve verandering in **258.100** mensenlevens.



ADRA HIELP MEER DAN **2.000** VLUCHTELINGEN

ADRA zet zich in voor de volgende Duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde naties (SDG's van de VN) Sustainable Development Goals:



# Samenvatting in beeld



Het hart van ADRA Nederland



**MISSIE**

ADRA is een katalysator voor duurzame en toekomstbestendige veranderingen en helpt mee deze te realiseren. Wij inspireren en versterken mensen om samen armoede en onrechtvaardigheid te bestrijden en de risico's voor rampen en de gevolgen daarvan beheersbaar te maken.

**VISIE**

Wij gaan voor een rechtvaardige, duurzame en toekomstbestendige wereld waar mensen een waardig bestaan hebben op zowel fysiek, psychisch als spiritueel gebied.



**KERNWAARDEN**

Verbonden  
Daadkrachtig  
Meelevend

**IDENTITEIT**

ADRA is een wereldwijde hulporganisatie uitgaande van christelijke waarden.

## januari



- Benefietconcert voor noodhulp door ZDA Gemeente Leiden
- ADRA Contactdag, inspirerende vrijwilligersdag

## februari



- Presentatie van het ADRA EKF in ZDA gemeente Leeuwarden

## maart



- NL Doet, opknappen Share & Care gebouw
- Wandelen voor Water op Wereld Waterdag

## april

- Presentatie van het ADRA EKF in ZDA gemeente Den Haag
- Huis-aan-huiscollecte voor Keep Girls Safe in Thailand



## mei

- Presentatie van het ADRA EKF in ZDA gemeente Utrecht



- Benefietconcert van het ADRA EKF in Utrecht
- World Refugee Sabbath. ADRA NL steunt het wijkcentrum voor vluchtelingen in Servië
- Open dag Huis ter Heide

## juni



## juli

- Huis-aan-huiscollecte in 29 gemeenten
- Missiontrip naar Cambodja



## augustus

- ADRA's nieuwe vrijwilligerscoördinator Franciska Simon



## september

- Dam-tot-damloop voor onderwijs in Nepal



## oktober

- Gospelconcert door ZDA gemeente Gouda
- Huis-aan-huiscollecte in Bennebroek



## november

- Kerstdozenactie voor kinderen in Bulgarije
- Wervingsactie ZDA Zwolle voor Keep Girls Safe
- Presentatie van het ADRA EKF bij X-Prezzo in Rotterdam



## december

- Gesponsorde bus gebracht naar Servië. De bus brengt onderwijs naar Romakinderen



# ADRA IN CIJFERS



## DIRECT MAIL

2 noodhulmailingen  
en 4 themamailingen

€ 59.747

## HUIS AAN HUISCOLLECTE

Keep Girls safe



€ 15.830

## VERMOGENSFONDSEN, STICHTINGEN

Voedselzekerheid in Cambodja en  
onderwijs in Somalië

€ 100.000

## EVENEMENTEN EN ACTIES

Wandelen voor Water  
Benefietconcert ADRA EKF  
Share & Care actie



€ 9.900

## NALATENSCHAPPEN



€ 52.402

### TOTALEN

Particulieren	€ 284.551
Bedrijven	€ 36.015
Non profit kringloopwinkels	€ 11.950
Non profit ZDA kerk/ werkgroepen	€ 96.004
Non profit overig	€ 16.843
Vermogensfondsen	€ 100.000
Verbonden organisaties	€ 77.580
Donaties in natura	€ 62.240
<b>Totaal</b>	<b>€ 685.183</b>

## Hoogtepunten

- Inkomsten liggen 78% hoger dan begroot
- Er is meer besteed aan projecten
- Een verlaging van algemene reserve, dit is conform het bestuursbesluit
- De voltooiing van het ADRA Share & Care wijkgebouw
- De strategie van ADRA Share & Care toekomstgericht gemaakt
- De strategie rond de transitie van fondsenwervend- naar projectorganisatie afgerond. Implementatie gebeurt vanaf januari 2020
- Ten opzichte van vorig jaar zijn er 300 kerstdozen bijgekomen. 2500 kinderen in Bulgarije ontvingen een goed gevulde kerstdoos
- Twee nieuwe nalatenschappen ontvangen
- De groei in kindsporsors zet door

## Niet (volledig) behaalde doelstellingen

- De huis-aan-huiscollecte heeft minder opgebracht dan verwacht. Per 2020 stopt ADRA Nederland met het organiseren van de collecte
- De komst van een nieuwe website is verplaatst naar volgend jaar
- Het aantal volgers op sociaal media blijft achter
- De beoogde doelstelling op het gebied van fondsenwerving bij bedrijven is gedeeltelijk gehaald
- Het binnenhalen van een Erasmusplus project is niet gelukt. Door tijdgebrek en minder focus van de collega's uit Servië konden we deze doelstelling niet realiseren
- De samenwerking met Wilde Ganzen is gestopt. Zij besloten alleen samen te werken met organisaties die slechts één betaalde kracht hebben
- Geld genereren door de inzet van helpfreely en booking.com werken wel maar zijn onvoldoende gepromoot. Waardoor mensen te weinig gebruik

maken van deze kansen om geld te doneren

## Leermomenten

- Het ziekteverzuimtraject is afgerond en uitgevoerd. Tijdens het proces bleek de samenspraak tussen bestuur en bedrijfsarts van essentieel belang. In het bijzonder wanneer er sprake is van complex verzuim
- Meer oog hebben voor elkaar. De drukte van de dag leidt af van waar het echt omdraait. ADRA werk is mensenwerk
- De stijging in het aantal kindsporsors is mede te danken aan het intensief contact met de donateurs en het geven van presentaties in kerken
- Het accreditatie proces van ADRA Internationaal vestigt onze aandacht enerzijds op het belang van beleid, processen en procedures. Anderzijds leert het ons om de flexibiliteit niet uit het oog te verliezen
- Durven door te pakken bij moeilijke besluiten
- Dankbaar te zijn voor wat we, als team, hebben gerealiseerd





## HOOFDSTUK 1

# Mensenwerk

ADRA is vooral mensenwerk. De verhalen in dit hoofdstuk getuigen hiervan. Dit jaar ondersteunden we samen, 43 projecten. Het accent van ons focusgebied, de vijf pijlers, ligt op noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfredzaamheid. We belichten één project uit elk focusgebied. Zo vertelt Isha, bijvoorbeeld hoe anders haar leven is geworden sinds ze naar school gaat. Tevens nemen we een kijkje in de keuken van ADRA Share & Care en het ADRA Eijkelboom Kinderfonds. Daarnaast delen Joran en Romee, twee Nederlandse vrijwilligers, hun ervaring in Cambodja en Thailand.

## Noodhulp

Begin september bulderde orkaan Dorian over de Bahama's. De eilandgroepen Grand Bahama's en Abaco werden het zwaarst getroffen. Pas na 40 uur razen, zweeg Dorian. Toen Dorian stil viel, kwam ADRA

in actie. De ravage was enorm. Daken lagen open, huizen hadden waterschade, scholen en publieke gebouwen waren gesloten. Wegen waren moeilijk of niet meer begaanbaar. Communicatiesystemen werkten niet. Er was een tekort aan voedsel,

medicijnen en schoon water. Sommige mensen konden vluchten of vonden een schuilplaats. Anderen verloren hun leven.

## Hulp

Zodra Dorian was uitgeraasd kwamen de hulpverleners in actie. Het is mede dankzij de hulp van de Adventgemeente op de Bahama's dat ADRA zo adequaat kon optreden. De gemeenteleden stonden het ADRA team bij met advies en hielpen met hand en spandiensten. Samen deelden ze warme maaltijden en schoon drinkwater uit, coördineerden voedseltransporten en stelde sanitaire noodpakketten samen. Ook werden er medische voorzieningen getroffen en psychosociale ondersteuning verleend.

ADRA heeft:

- 5 waterfiltersystemen geschonken
- 337 voedselpakketten uitgedeeld
- 9.000 warme maaltijden geserveerd
- 14.770 liter schoon drinkwater geleverd
- 1.200 leerlingen voorzien van een gezond ontbijt
- 14.560 porties rijst aangeboden

Naast de directe hulpverlening ontwierp ADRA in samenwerking met de kerk een registratiesysteem voor het uitdelen van voedselbonnen.

## Nazorg

Een bijzondere zorg zijn de jonge kinderen. Het is belangrijk dat de ontwikkeling van deze kwetsbare groep niet stil staat. Daarom werken wij samen met het ministerie van Onderwijs en de VN kinderrechtenorganisatie UNICEF om te zorgen dat de kinderen naar school kunnen gaan. We zorgen voor schoolspullen en doneren bouwmaterialen voor de heropbouw van de schoolgebouwen.

Geert Hendriks: 'Onze donateurs hebben geweldig gereageerd op onze oproep om hulp voor de slachtoffers van Dorian. Daardoor heeft ADRA Nederland een verschil kunnen maken. En dat blijven wij doen. Lang nadat andere hulporganisaties vertrokken zijn uit het rampgebied, gaan onze ADRA partners door met het uitvoeren van onze missie.'

## Gezondheidszorg

ADRA is op de plekken waar we nodig zijn. Bij noodhulp zijn we snel ter plaatse en handelen we daadkrachtig. Soms is onze aanwezigheid langer gewenst. De projecten vragen meer tijd om echt impact te maken. Sinds 2017 steunt ADRA Nederland het project Safe lives at birth (Levens redden bij de geboorte) in Oeganda.

## NOODHULP



**Projectnaam:** Help de slachtoffers van orkaan Dorian (nr.3 op de projectkaart)  
**Land:** Bahama's  
**Looptijd:** 2019- 2020  
**Begunstigden:** Slachtoffers van de orkaan Dorian. Speciale aandachtgroep is schoolgaande kinderen

# ADRA PROJECTEN WERELDWIJD

Dit jaar ondersteunden we samen, 43 projecten. Het accent van ons focusgebied, de vijf pijlers, ligt op noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfredzaamheid. We waren actief op 4 continenten en hebben ruim 250.000 mensen geholpen. Mensenlevens die voorgoed zijn veranderd. Daarom blijft ADRA doorgaan. Binnen en buiten Nederland. Omdat we zien dat het werkt.



	BEGUN-STIGDEN	LAND	PROJECT
1	29.700	Ethiopië	Voedselzekerheid
2	27.000	Mali	Voedselzekerheid
3	25.000	Bahamas	Noodhulp, Dorian
4	25.000	Honduras	Noodhulp, Denque
5	17.650	India	Noodhulp, cycloon Fani
6	16.000	Somalië	Kinderenonderwijs
7	14.350	Zimbabwe	Noodhulp, overstroming
8	14.000	Cambodia	Ondervoeding bij kinderen < 5 jaar
9	12.700	Zimbabwe	Kippen- en geitenproject
10	11.224	Laos	Voedselzekerheid
11	9.500	Filippijnen	Noodhulp, aardbeving
12	8.160	Oost Afrika	Noodhulp, overstroming
13	8.000	Mozambique	Noodhulp, cycloon Idai
14	5.000	Bahamas	Noodhulp, onderwijs
15	4.800	Somalië	Noodhulp, droogte
16	4.540	Laos	PICRAIL
17	4.015	Haïti	Noodhulp, aardbeving
18	2.540	Indonesië	REAF
19	2.500	Bulgarije	Kerstdozenactie
20	2.200	Ethiopia	Economische ontwikkeling
21	2.156	Myanmar	Onderwijs
22	1.440	Lesotho	Gezondheidszorg

	BEGUN-STIGDEN	LAND	PROJECT
23	1.380	Swaziland	Improved sanitation for Girls
24	1.331	Mongolië	Economische ontw., kaasfabriek
25	1.175	Burkina Faso	Noodhulp, droogte
26	1.080	Thailand	Keep Girls Safe
27	902	Uganda	Safe LAB
28	675	Nepal	Onderwijs
29	585	Albanië	Noodhulp, aardbeving
30	513	Uganda	Noodhulp, vluchtelingen
31	500	Uganda	Schapenproject Batwa
32	500	Madagascar	WASH
33	500	Kroatië	Missiontrip
34	440	Pakistan	Onderwijs
35	300	Bosnië	Noodhulp, vluchtelingen
36	261	Madagascar	Pilot CO2 compensatie
37	223	Pakistan	Onderwijs
38	131	Nepal	Onderwijs, maandverband
39	50	Haïti	Give them a change
40	25	Servië	Discriminatie bestrijding
41	24	Madagascar	Onderwijs
42	15	Mauritanië	Leprazorg
43	6	Suriname	Werkgelegenheid voor vrouwen



## GEZONDHEIDSZORG



**Projectnaam:** Safe lives at birth  
(nr. 27 op de projectkaart)  
**Land:** Oeganda  
**Looptijd:** 2017- 2020  
**Begunstigden:** Moeder en kind

In 2015 besloot de regering een kraamklinik te bouwen in het gezondheidscentrum van Kaabong. Het gebied is moeilijk bereikbaar en het gezondheidscentrum is de enige medische overheidsinstelling in de regio. De kraamafdeling bleef lang ongebruikt omdat de behandelkamers niet waren ingericht. Er stonden geen bedden, het ontbrak aan medische instrumenten en er was niet genoeg gediplomeerd personeel. Daarom kwamen er weinig zwangere vrouwen naar het kliniek. Omdat thuis bevallen veel risico's met zich meebrengt startte ADRA Oeganda het project 'Levens redden bij de geboorte'.

ADRA Kaabong districtscoördinator Lameck lule zei; *'met de financiering van ADRA Nederland kochten we voor de kraamafdeling; twee bevallingsbedden, acht ziekenhuisbedden, acht infuusstandaarden, twee babyweegschalen, twee bedden voor medisch onderzoek, afschermgordijnen, bakjes en trollies voor gynaecologische instrumenten en twee apparaten om te reanimeren.'*

Het aantal bevalling is met 65% toegenomen sinds ADRA het project is gestart. District commissaris van Kaabong, John Aachila vertelde dat de overheid mee zal werken om het project tot een succes

te maken. Hij vindt het een waardevolle bijdrage voor de ontwikkeling van de regio.

### Voedselzekerheid

Ondervoeding bij kinderen blijft een hardnekkig probleem in Cambodja. Toch is de gezondheidszorg verbeterd in het land. Zo is het landelijk aantal kinderverlammingen gedaald. Behalve in de afgelegen dorpen, daar komen 8% meer gevallen van polio voor dan in het rest van het land. De meeste slachtoffertjes zijn tussen de 6 en 36 maanden oud. Ongeveer 64% van de Cambodjanen is analfabeet. Door onvoldoende besef van gezonde voeding en beperkte kennis over landbouw blijft de bevolking leven in armoede. Er is weinig zicht op verandering. Daarnaast heeft de helft van de huishoudens geen toegang tot schoon drinkwater.

In nauw overleg met de districtsautoriteiten is het gebied van Along Veng uitgekozen voor het voedselproject van ADRA. We gaan de strijd tegen honger aan door:

- te investeren in lokale coördinatoren en facilitators. Kennis en opgedane ervaring wordt op deze wijze gemakkelijk gedeeld in de gemeenschap,

## VOEDSELZEKERHEID



**Projectnaam:** Voedselprogramma (nr. 8 op de projectkaart)  
**Land:** Cambodja  
**Looptijd:** 2016 - 2020  
**Begunstigden:** kinderen onder vijf jaar, jonge vrouwen en gezinnen met jonge kinderen

- de nadruk te leggen op peer-to-peer leren. Door lokale tradities, normen en verwachtingen in kaart te brengen, kunnen we een gunstige omgeving creëren waar kennis over gezonde voeding en hygiëne leidt tot anders gedrag,
- het revalidatieprogramma voor ondervoede kinderen te baseren op de beschikbaarheid van plaatselijke producten en de bijdragen van deelnemende families. Op lange termijn wordt de dienstverlening van de lokale gezondheidscentra verbeterd en versterkt,
- directe hulp te richten op de meest kwetsbare huishoudens,

- arme boeren te koppelen aan lokale boerenverenigingen en coöperaties, wanneer deze aanwezig zijn. ADRA verwacht een positieve impact te hebben op de levens van 3.700 kinderen onder de 5 jaar, 4.000 jonge vrouwen en de 2.800 gezinnen met kleine kinderen.

### Onderwijs

Kinderslavernij komt nog steeds voor in Haïti. Het project 'Geef ze een kans' richt zich op deze kwetsbare kinderen in Petit-Goâve. Onderwijs is de sleutel tot ontwikkeling en sociale verandering, vooral voor een land als Haïti. Want van de totale

## ONDERWIJS



**Projectnaam:** Geef ze een kans (nr.39 op de projectkaart)  
**Land:** Haïti  
**Looptijd:** 2018 t/m oktober 2021  
**Begunstigden:** kinderen van 3 tot 12 jaar die wonen in de stad Petit-Goâve, straatkinderen van 6 tot 12 jaar zonder ouders en weeskinderen van 3 tot 12 jaar zonder familieleden.

## ECONOMISCHE ZELFREDZAAMHEID



**Projectnaam:** Kippen en Geitenproject (nr. 9 op de projectkaart)  
**Land:** Zimbabwe  
**Looptijd:** 2019 - 2020  
**Begunstigden:** Vrouwen, mannen en gezinnen in Zimbabwe

bevolking is 47,1% analfabeet. Sinds 2011 is het lager onderwijs gratis. Maar er zijn te weinig scholen. Slechts 20% van alle kinderen kunnen profiteren van de hervorming. Vooral de meest kwetsbare kinderen hebben beperkte toegang tot openbare scholen. Ze kunnen zich niet veroorloven naar een particuliere school te gaan. Omdat ze verplicht zijn schoolgeld te betalen en schooluniformen, schoolbenodigdheden, etc. te kopen. We willen de vicieuze cirkel van armoede doorbreken door de toegang tot onderwijs te vergroten. Bovendien worden acties ondernomen om gezinnen, gemeente, politie, justitie, religieuze leiders en de media te wijzen op de rechten van kinderen. ADRA is ervan overtuigd dat dit project bijdraagt tot bewustwording en de wederopbouw van het land.

### *Ik tel mee!*

Isha werd door haar moeder in de steek gelaten. De jonge vrouw had geen geld genoeg om voor haarzelf en haar kindje te kunnen zorgen. Toen Isha 5 jaar oud was nam een bedelaar haar mee. Hij bracht het meisje overal mee naartoe, zodat de mensen uit medelijden geld aan hem gaven. Uiteindelijk vond Isha een pleeggezin. Toch kon ze niet naar school. Haar pleegouders hadden zelf drie

kinderen die naar school gingen. Via het project 'Geef ze een kans' kwam Isha (10 jaar) in contact met ADRA. *'Ik ben blij dat ik naar school kan. Mijn pleegouders volgden de trainingen bij ADRA, ze behandelen me nu als hun eigen kind. Vroeger was ik een meisje dat door haar moeder in de steek was gelaten, maar nu zeg ik trots; 'Ik tel mee.' Bedankt ADRA!'*

### Economische zelfredzaamheid

Rosemary Maramba (48) is getrouwd met Josaya Mangena (52) en heeft 5 kinderen, van wie er twee nog op school zitten. Melusi zit in klas 5 en Maxwell in klas 2. Het gezin vertrouwde altijd op een inheems kippenproject om het schoolgeld te betalen. Helaas werden de kippen getroffen door een infectie en verloor ze al haar 24 kippen. Sinds die tijd is het gezin \$ 90,00 (€ 224,00) aan schoolgeld verschuldigd. Naast de kippen houdt het gezin bijen voor de verkoop van honing. Het afgelopen seizoen heeft Josaya onvoldoende honing kunnen verkopen om zijn gezin te kunnen onderhouden.

Gezien haar ervaring met pluimvee, wilde Rosemary mee doen met het kippenproject van ADRA. Ze kreeg 4 kippen en een haan. Een van haar kippen werd getroffen door een infectie. Deze keer reageerde

Rosemary snel. Ze zocht hulp bij de mobiele dierenartspraktijk van het project. Ze kon de overgebleven drie kippen redden. Sinds april hebben de kippen 24 eieren gelegd. Toen ze merkte dat haar kippen niet wilde broeden, heeft ze bij de buurman twee broedkippen gekocht. Op die manier blijft haar kippenren gevuld en kunnen ze leven van de verkoop van de kippen en de opbrengst van de eieren. Rosemary; *'Dit project heeft me nieuwe hoop gebracht, als al de eieren uitkomen en de kippen blijven leggen, worden al mijn geldproblemen opgelost.'*

Het landelijk kantoor van de Zevendags-Adventisten heeft de kinderen binnen de kerkgemeenschap uitgedaagd zoveel mogelijk kippen en geiten te kopen voor Zimbabwe. Tijdens de Kidzrally, een jaarlijks kinderevenement, op 18 april 2020 wordt bekend gemaakt hoeveel kippen en geiten er zijn gekocht.

### Pilotproject CO2

De pilot CO2 is een initiatief van ADRA International. Wij sluiten ons, samen met ADRA Duitsland, Zweden en Madagaskar, aan bij het project. Het doel is de CO2 uitstoot van het ADRA kantoor te compenseren met mangroven in Madagaskar.

ADRA Internationaal stelt € 100.000 euro beschikbaar voor de pilot. Elk donorland dat mee doet draagt € 10.000 bij. Tijdens de anderhalf jaar durende pilot werkt het ADRA kantoor aan de reductie van CO2 en voert het een bewustwordingscampagne. Na afloop van de pilot worden de bevindingen gedeeld met ADRA Internationaal. Zij maken beleid en schrijven een werkprocedure die wereldwijd zal worden geïmplementeerd. Zodat wij, als organisatie, zo min mogelijk CO2 uitstoten en bijdragen aan een schoner planeet.

### ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

Het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds wil zoveel mogelijk kinderen in ontwikkelingslanden een kans geven goed onderwijs te volgen. Vandaag investeren we in scholing en ontwikkeling. Zodat de kinderen, wanneer zij volwassenen zijn, meehelpen bij de economische opbouw van hun thuisland.

Bijvoorbeeld in Madagaskar, daar steunt het Kinderfonds leerlingen op drie basisscholen. In de praktijk blijkt dat ouders de overstap naar het middelbaar onderwijs niet kunnen betalen. Dankzij de hulp van donateurs van het Kinderfonds stroomden 23 kinderen door naar het middelbaar onderwijs. De leerlingen ontvangen hulp tot 2026. Samen met Nepal en Pakistan, is Madagaskar het derde land waar middelbare scholieren worden ondersteund. Op deze manier blijft het Kinderfonds investeren in de toekomst van de kinderen.





Joanne de Vletter, coördinator van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds, nam na ruim vijf jaar, afscheid van de organisatie. Joanne: *'Ik heb ontzettend veel geleerd in de afgelopen jaren en ik ben blij dat ik het kinderfonds van ADRA weer een stap verder heb kunnen helpen. Bijzonder vond ik het contact met Miny, de oprichtster van het Kinderfonds, zij is nu 90 jaar oud. Ik ben dankbaar voor de steun van onze trouwe achterban en ik heb er vertrouwen in dat het ADRA EKF zal doorgroeien tot ver in de toekomst!'*

### ADRA Share & Care

We merkten dat er in onze eigen omgeving behoefte was aan praktische hulp, ondersteuning en zorg. Daarom is



ADRA met Share & Care nu ook actief in Nederland.

De verbouwing van het wijkgebouw is afgerond en zal in januari 2020 feestelijk geopend worden. Drie jaar voor de opening, in 2017, verzorgde een groepje vrijwilligers al activiteiten voor het asielzoekerscentrum in Zeist. Toen de vrijwilligers en de vluchtelingen elkaar eenmaal kenden, vonden er ook activiteiten plaats buiten het AZC. Spelletjes en speurtochten voor de kinderen, timmeren, fietsen repareren, samen boodschappen doen, koken en eten.

Coördinator en vrijwilliger creatieve activiteiten, Lydia van Rhenen:

*'Een Eritrese vrouw in het AZC had op de muur deze Bijbeltekst: Verblijd u in de hoop. Wees geduldig in verdrukking. Volhard in het gebed. Ze straalde deze boodschap uit. Ze was vriendelijk en zorgzaam terwijl ze onzeker was over het lot van haar familie. Dat inspireerde ons door te gaan met ons werk aan vluchtelingen.'*

### Vrijwilligers

De vrijwilligers zijn een belangrijke schakel in het werk van ADRA. Ze onderschrijven de missie en doneren hun tijd, talenten en vaardigheden. De inzet en betrokkenheid van onze vrijwilligers dragen bij aan het succes van ADRA Nederland.

Joran de Bie ging in augustus 2019 mee als vrijwilliger op missiontrip naar Cambodja. *'Onze gids werkt voor ADRA Cambodia, de organisatie die het voedselprogramma voor kinderen in Cambodja heeft opgezet. Dit project wordt ondersteund door ADRA Nederland. De directeur daarvan ken ik toevallig, dus daardoor kreeg ik een jaar geleden lucht van deze reis. Toen wist ik ook meteen dat dit echt iets voor mij zou zijn. In totaal worden er 6 watertanks, 6 latrines en 5 waterputten gebouwd. De zwaarste activiteit is het slaan van de waterputten.*



*Ze moeten ongeveer 6 meter diep zijn en dat wordt met de hand en pikhouweel gegraven. Ik heb een dag lang aan een touw getrokken om de zware emmers vol met modder naar boven te halen en dan weer leeg te laten zakken. Daarnaast zijn er nog*

*2 kippenschuren gemaakt en hebben we 4 kidsclubs georganiseerd. Ook hebben we in twee dorpen de straten afvalvrij gemaakt. Als laatste hebben we nog 2 moestuinen ingericht om groente te kunnen verbouwen. En dit alles in 9 dagen. Na deze ervaring kan ik alleen maar zeggen: Ga dit ook doen!'*

Het volledig reisverslag is te lezen op <https://jorandebie.wordpress.com/category/reizen/cambodja-2019/>

### Keep Girls Safe

Het Keep Girls Safe opvanghuis in Thailand beschermt kwetsbare meisjes tegen de seksindustrie. Ze bieden een veilig thuis en zorgen dat de meisjes naar school kunnen. ADRA Nederland ondersteunt het opvanghuis tot 2021.

Romee Tap, Josca van den Berg, Jaco Wilschut en Christian Hakkert, allen



Joran de Bie (midden voor met blauwe hoed).

journalistiek studenten, hebben op locatie de meisjes van Keep Girls Safe gefilmd. Het filmpje is gedeeld op facebook en heeft ruim 900 mensen bereikt.

Romee: *'Ik ga al mijn hele leven naar de ZDA kerk en ben 1,5 jaar geleden gedoopt. Wij waren al bezig met een project in Noordoost Thailand toen ADRA Nederland, via mijn moeder, vroeg een donatiefilmpje te maken over Keep Girls Safe. We hadden nog 1,5 week vrijstaan voor andere projectjes. Het verzoek van ADRA Nederland kwam dus eigenlijk als een geschenk uit de hemel! Vanaf toen zijn we met ADRA Thailand in contact gebleven en zijn uiteindelijk afgereisd om hiervoor te filmen. We vinden het een mooi project, en het contact met ADRA Thailand en de medewerkers van Keep Girls Safe was erg fijn. Dat maakte het*



Romee Tap.

*filmen ontzettend leuk en is er, naar mijn mening, een heel mooi filmpje uitgekomen.'*

(Het filmpje is te zien via deze [link](#)).



## HOOFDSTUK 2

# Teamwork

Naast mensenwerk is ADRA werk, teamwork. Wij, als ADRA-team, werken vanuit een intrinsieke gedrevenheid die weerklinkt in de missie van de stichting. Onze strijd tegen armoede en voor gelijke kansen blijft actueel. Zolang er mensen op de wereld zijn die steun, hulp en bemoediging nodig hebben, blijft ADRA bestaan. We voelen ons gesterkt door onze donateurs, sponsors en vrijwilligers. Julie geven ons moed op te staan tegen onrecht. En energie om door te gaan wanneer hulp slechts een druppel op een gloeiende plaat lijkt. Daarom zeggen wij: Dank u wel. Dank u wel voor uw betrokkenheid, financiële steun, tijd, inzet en vertrouwen.

### Fondsenwerving

ADRA Nederland heeft als belangrijke doelstelling het werven van fondsen. Om wereldwijd haar missie voor kansarme bevolkingsgroepen te kunnen volbrengen. Economische ontwikkeling is hierbij een pre. Zodat de mensen zelfstandig kunnen

voorzien in hun eigen levensonderhoud. Daarnaast krijgen de kinderen binnen het gezin vaak de kans om naar school te gaan. Economische zelfredzaamheid doorbreekt de vicieuze cirkel van armoede en geeft perspectief voor de toekomst.



### Lichte stijging

Door het ADRA Share & Care project was er minder tijd voor het werven van fondsen. Daarnaast vielen de inkomsten voor het onderwijsproject in Haïti tegen. Toch zijn de inkomsten ten opzichten van 2018 licht gestegen.

### Kringloopwinkels

De donaties van de kringloopwinkels bedroeg bijna € 12.000. De fondsen zijn besteed aan: 'Keep Girls Safe' in Thailand, de inrichting van een kraamkliniek in Oeganda, het huizenproject voor mensen met Lepra in Mauritanië, en voor de aanschaf van schapen in Oeganda.

### Bedrijfsponsor

De materiele sponsoring vanuit het bedrijfsleven voor ADRA Share & Care is

zeer succesvol verlopen. Wim Rietveld, technisch begeleider, kwam samen met een groep vrijwilligers de technische ondersteuning verzorgen. In het begin van het jaar liep de renovatie vertraging op. We moesten wachten op het nutsbedrijf voor het aansluiten van water, gas en elektra. In het totaal hebben 85 sponsors geholpen met het leveren van producten, zeven transporten en het aanbieden van een aantal dienstverleningen. De materiele steun is afgesloten met de aanleg van de kurkvloer. Via tussentijdse rapportages zijn de sponsors op de hoogte gehouden.

In het verslag van 2018 lieten wij u weten: We houden de spanning er nog even in. U begrijpt dat de opening nog niet heeft kunnen plaatsvinden. De verwachting



## Sponsors

Christa Breure: *'Alle sponsors van het ADRA Share & Care gebouw hartelijk dank voor jullie geweldige materiele ondersteuning en dienstverleningen in de afgelopen jaren. Dankzij de inzet van enthousiaste vrijwilligers en vakkundige professionals staat er een mooi wijkgebouw. Wanneer de deuren opengaan zal het ADRA Share & Care team activiteiten organiseren die mensen uit verschillende culturen bij elkaar brengt. Zo kunnen zij samen plezier beleven en elkaar helpen en versterken.'*

is, mits alles voorspoedig verloopt, in het voorjaar van 2019. We kunnen nu met zekerheid zeggen dat de feestelijke opening van ADRA Share & Care gebeurt op 26 januari 2020 voor bezoekers en op 6 februari 2020 voor de sponsors.

Geert Hendriks: *'Alle lof aan onze fondsenwerver voor het behouden en opnieuw binnenhalen van bedrijven voor het ADRA Share & Care project. En natuurlijk onze vrijwilligers die zich volledig hebben ingezet zodat we aan het einde van 2019 een prachtig gebouw konden opleveren.'*

Het jaar is afgesloten met de sponsoring van een Toyota HiAce bus door een autodealer in Roosendaal. Fondsenwerver Christa Breure reed de bus persoonlijk naar Servië. De bus wordt gebruikt om een mobiele schooltrailer te vervoeren. De trailer brengt onderwijs aan Roma kinderen. De school op wielen helpt het terugdringen van analfabetisme en motiveert ouders hun kinderen naar school te brengen. Volgend jaar besteden



we meer aandacht aan onderwijs als een belangrijke doelstelling voor het bevorderen van economische zelfredzaamheid.

## Nalatenschap

ADRA Nederland heeft zich in 2016 aangesloten bij de nalatenschaps campagne van Toegift.nl. De campagne is een initiatief van acht hulporganisaties, met als doel het bespreekbaar maken van het thema nalatenschap. En voorlichting te geven over de mogelijkheden en voordelen van het opnemen van een goed doel in het testament. In totaal zijn 89 hulporganisaties aangesloten.



Bij ADRA Nederland is Geert Hendriks de relatiemanager nalatenschappen. *“Begin 2018 werd ik gebeld door Mw. Reusien-Bakker. Gonnie mocht ik haar noemen. ‘Ik wil wat geven aan ADRA, want ik heb nog geld over’, zei ze. Uit dat eerste contact ontstond een warme relatie tussen haar en mij. Ik mocht haar helpen te verhuizen van Olst naar Intermezzo. Ze wilde graag op Vredenoord wonen, dicht bij haar geloofsgenoten. Helaas kreeg Gonnie nog niet de rust waar ze op hoopte. Want in iets meer dan een half jaar verhuisde ze zeven keer voordat ze eindelijk thuis kwam op Vredenoord. Hier vond ze haar ultieme rust. Gonnie stierf een week na de verhuizing. Gonnie bleef trouw aan ADRA, ze had de stichting opgenomen in haar testament. Ik ben dankbaar voor donateurs als Gonnie. Haar idealen leven voort in de mensen die ze met haar nalatenschap zal helpen.”*

## Acties

### Huis-aan-huiscollecte

ADRA Nederland organiseert elk jaar een landelijke huis-aan-huiscollecte op diverse plaatsen in Nederland. Ieder jaar zetten honderden mensen zich in om te collecteren voor een van onze projecten.

### Collecteproject

ADRA Thailand zet zich al jaren in om kwetsbare meisjes te beschermen tegen de seksindustrie. Samen met haar partner in Thailand steunt ADRA Nederland het meisjes opvanghuis Keep Girls Safe.

Enkele cijfers over het collectejaar 2019: Er is gecollecteerd op 32 locaties (in 2018 waren dit er 38) door 19 Adventgemeenten (in 2018 waren dit

er 21). Naar schatting collecteerden 300 vrijwilligers uit het hele land voor Keep Girls Safe.

### Alternatief

De gemeente Zwolle en Alkmaar hebben dit jaar als alternatief voor de collecte een andere actie georganiseerd. De opbrengst van beide acties bedraagt € 935.

### Digicollect

In 2017 is begonnen met het inzetten van een nieuwe manier van collecteren. Met digicollect wordt een collectebus aangemaakt via Facebook. Dit jaar hebben 5 mensen een online collectebus aangemaakt. De totale opbrengst is € 115.

### Opbrengst

De totale opbrengst van huis-aan-huiscollecte, acties ZDA gemeentes en digicollecte bedragen € 15.830. Doelstelling was € 21.000. Een aantal gemeentes maakt de opbrengst nog over.

De opbrengst van de collecte blijft teruglopen. Daarom is definitief besloten te stoppen met de huis-aan-huis collecte. Alle contactpersonen zijn persoonlijk op de hoogte gebracht.

### Kerstdozenactie

Jaarlijks organiseert ADRA Nederland en ADRA België in samenwerking met ADRA Duitsland de actie ‘Kinderen



helpen Kinderen’. Dankzij de actie verdelen de drie organisaties meer dan 40.000 kerstdozen in verschillende Oost-Europese landen. De 2.500 kerstdozen uit Nederland zijn bestemd voor kinderen met een beperking of een zeldzame ziekte, weeskinderen, kinderen in pleeggezinnen en Roma-kinderen in Bulgarije.

### Wandelen voor water

Maar liefst € 1.650 wandelden de leerlingen van basisschool De Roerganger uit Enter bij elkaar. De scholieren liepen een traject van zes kilometer en droegen op hun rug een tas met flessen water. Zo ervaren kinderen in Nederland hoe kinderen in ontwikkelingslanden aan schoon drinkwater komen. Wandelen voor water is een actie waar scholen aan meedoen in het kader van WERELD WATERDAG. Het bedrag dat is opgehaald komt ten goede aan het schoondrinkwaterproject in Laos. WERELD WATERDAG is een initiatief van de Verenigde Naties.

### Communicatie

Stichting ADRA Nederland is een transparante organisatie. Zij communiceert

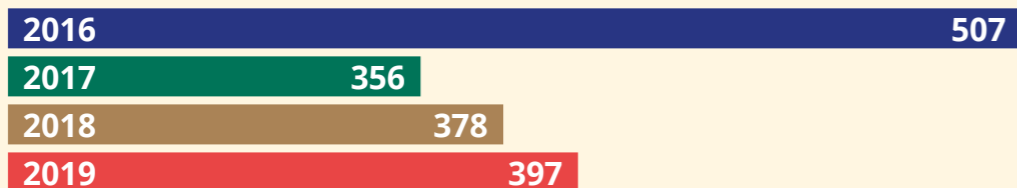
met zorg over haar activiteiten. De kleinschaligheid van onze stichting heeft als voordeel dat er tussen bestuur, medewerkers, vrijwilligers en belangstellenden korte lijnen zijn. Onze donateurs en sponsors zijn voor ons erg belangrijk.



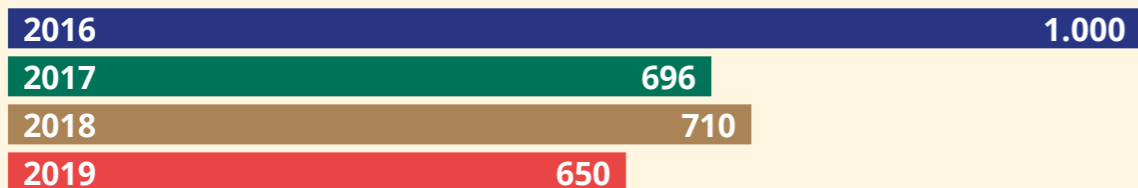
# Communicatiemiddelen



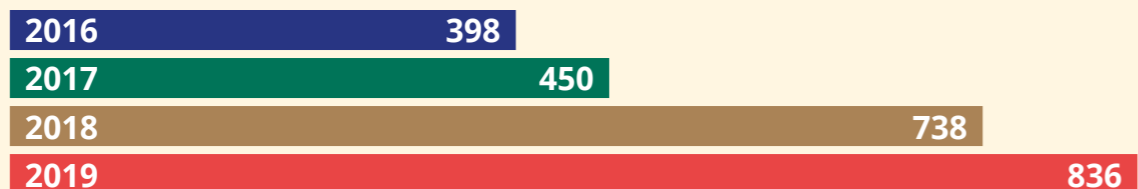
aantal abonnees  
nieuwsbrief



websitebezoek  
per maand



aantal volgers  
Facebook  
pagina ADRA  
Nederland



aantal volgers  
Twitter  
account ADRA  
Nederland



ADRA communiceert met een groot aantal belanghebbenden. Dit gebeurt op verschillende manieren.

## Communicatie gericht op voorlichting

We geven o.a. presentaties, staan op evenement markten, en delen informatiefolders om aandacht te vestigen op het werk van ADRA. Bijvoorbeeld op basisscholen, daar gaven we een presentatie in het kader van Wandelen voor water op WERELD WATERDAG.

## Communicatie gericht op fondsenwerving

Dit betreft het indienen van aanvragen voor projecten en het geven van een terugkoppeling. Bij ADRA Nederland

ligt deze verantwoordelijkheid bij de fondsenwerver.

## Strategische communicatie

Deze vorm van communicatie maakt duidelijk hoe een organisatie zich wilt positioneren in de netwerken die mensen met elkaar vormen, zowel binnen als buiten de organisatie. Deze communicatievorm komt o.a. terug in het meerjarenbeleid, jaarplan en jaarverslag.

## Projectmatige communicatie

Het betreft de communicatie over het werven van donaties voor en het geven van een terugkoppeling over de projecten. ADRA Nederland doet dit doormiddel van b.v. de website, sociaal media, direct

mailing, e-mail, brieven etc. Stichting ADRA Nederland brengt jaarlijks een jaarverslag uit waarin de ontwikkelingen van de stichting zijn opgenomen. Goede en transparante communicatie met al onze doelgroepen is onmisbaar.

Om iedereen op maat te voorzien van de juiste informatie gebruiken we online- en offlinekanalen.

Daarnaast zijn de bestuursleden onze ambassadeurs. Zij promoten ADRA in hun eigen netwerk. Tevens erkennen wij de predikant, als persoon met invloed voor het bereiken van potentiële vrijwilligers of donateurs voor ADRA. De predikanten dopen nieuwe kerkleden, bestaande en nieuwe kerkleden vormen de belangrijkste doelgroep van ADRA Nederland. Uit milieuoverwegingen en om kosten te besparen vindt de terugkoppeling over projecten zoveel mogelijk digitaal plaats.



De resultaten van ADRA Nederland zijn te lezen op de website en sociaal media. Mensen die de terugkoppeling liever op papier lezen, ontvangen de folder Actueel. Deze krijgen de donateurs thuis opgestuurd.

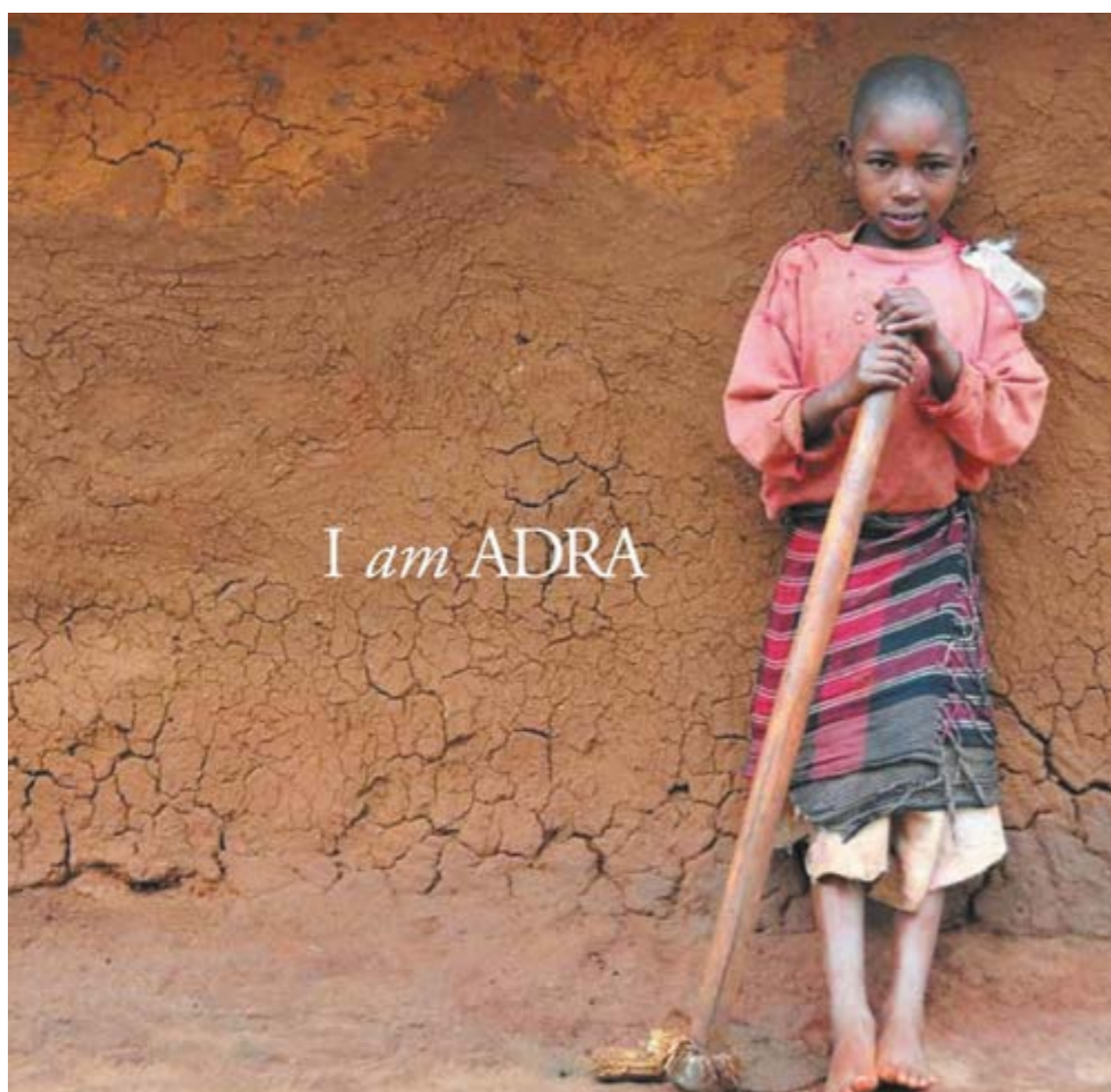




INTERNATIONALE IMPACT  
**ADRA**  
maakt het  
verschil







## HOOFDSTUK 3

## Wij zijn ADRA Nederland

ADRA Nederland is een zelfstandige, internationale ontwikkelingsorganisatie. Adventist Development Relief Agency (ADRA) Nederland is in 1984 opgericht. Als de humanitaire tak van het kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten in Nederland.

Zeven jaar later, in 1991, werd ADRA Nederland een zelfstandige stichting met een eigen rechtspersoon en bestuur. De organisatie houdt, tot aan de dag van vandaag, nog

steeds warme banden met de kerk. Vertegenwoordigd in 140 landen, bekleedt ADRA wereldwijd de middenpositie op het gebied van noodhulp en ontwikkelingssamenwerking.



### Bestuur

Het bestuur van ADRA Nederland is het hoogste orgaan van de stichting. Zij draagt de eindverantwoordelijkheid voor de gang van zaken in de organisatie. Een aantal taken en verantwoordelijkheden heeft het orgaan overgedragen aan de directeur. Het bestuur zorgt dat de activiteiten in overeenstemming zijn met de statutaire doelstellingen. In verband met de omvang van de organisatie is geen aparte Raad van Toezicht geïnstalleerd. Vandaar dat het bestuur een toezichthoudende taak heeft.

- **Willem van Rhenen**, voorzitter. Hoogleraar aan de Business Universiteit Nyenrode, bedrijfsarts, toezichthouder bij de NSPOH
- **Frenslly Panneflek**, penningmeester.



Regionaal Manager Operations bij Lloyds Register

- **Saskia Bergmans**, secretaris. Masterstudent Ondernemingsrecht

aan de Universiteit Leiden en Gezondheidsrecht aan de Erasmus Universiteit Rotterdam

- **Louis van Leeuwen**, personeel en organisatie. Commercieel directeur Meditec B.V.
- **Eliene de Jong-Sonneveld**, algemeen bestuurslid. Beroepsfotograaf. Mevrouw de Jong- Sonneveld is afgetreden in het voorjaar van 2019.
- **Daniël Hornis**, algemeen bestuurslid. Schadebehandelaar collectieve arbeids-ongeschiktheidsverzekeringen bij Nationale Nederlanden.
- **Rob de Raad**, algemeen bestuurslid. Voorzitter van de Kerk der Zevende-dags Adventisten in Nederland.

### ADRA team

Het ADRA-kantoorpersoneel bestaat uit 3,1 fte (fulltime equivalent).

- **Geert Hendriks**, directeur
- **Stella Bemah**, managementassistent
- **Judith Hillaert**, communicatie-medewerker
- **Meity Bodenstaff**, communicatie-medewerker (oktober 2019)
- **Christa Breure**, fondsenwerver

- **Joanne de Vletter**, communicatie-medewerker en fondsenwerver van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds
- De boekhouding is in handen van boekhoudbureau I. Tap.

De kosten voor de communicatie-medewerker en de fondsenwerver zijn gedekt door samenwerking met ADRA Duitsland: zij stelt dit geld ter beschikking voor capaciteitsopbouw van ADRA Nederland. Daartegenover draagt ADRA Nederland 50.000 euro bij aan projecten van ADRA Duitsland.

### ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

Het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds (ADRA EKF) steunt kinderen – ongeacht hun religieuze of etnische afkomst – met onderwijs op twaalf Adventscholen in Pakistan, Madagaskar, en Nepal. In 2019 is het aantal sponsorkinderen gegroeid van 642 leerlingen naar ruim 750 sponsorkinderen.

#### Hoogtepunt

Een hoogtepunt was een benefietconcert dat speciaal was georganiseerd voor de

meisjes in Nepal door het ADRA EKF. Er waren tientallen vrijwilligers bij het evenement betrokken. In totaal werd 5.000 euro opgehaald en kregen 17 kinderen een structurele sponsor.

#### Groei

De groei is ingezet in 2018 en daarna verder toegenomen. Dit komt mede door de weg die we in zijn geslagen met het Meerjarenbeleid 2018-2023. Hierin staat dat het kinderfonds, uit eigen vermogen voor een periode van vijf jaar, 165 kinderen extra steunt.

In 2019 heeft Joanne de Vletter, communicatie-medewerker en fondsenwerver van het ADRA EKF, presentaties gehouden in diverse Adventgemeenten in Nederland. Met als doel nieuwe donateurs te werven. In Den Haag is een live skypeverbinding geweest tussen de kerk en de twaalf Nepalese kinderen, die de gemeente sponsort. Daarnaast zijn enkele bedrijven kindsponsor geworden. Het aantal bedrijven dat een kind steunt neemt toe.

### Onderwijsprojecten

In 2019 zijn drie onderwijsprojecten gestart in Pakistan, twee projecten in Madagaskar en twee kleine projecten in Nepal.

#### Pakistan

Onderdeel van de onderwijsprojecten in Pakistan was een pilot, waarbij twee scholen zijn opgeknapt. Dankzij een geslaagde implementatie volgde er een tweede project. Vanaf eind 2019 krijgen nog drie andere scholen een opknopbeurt, o.a. het plaatsen van nieuwe toiletten en speelplekken.

Het derde project betreft steun aan de moeders van 26 leerlingen. Zij volgen een beroepsopleiding als schoonheidsspecialist of naaister. De families ontvangen hiermee twee benaderingen om hen duurzaam te ondersteunen.

De kosten van de drie projecten bedragen ruim € 25.000.

#### Madagaskar

In Madagaskar is een groot onderwijsproject opgestart op drie scholen. Er worden nieuwe toiletten gebouwd en keukens geplaatst in de schoolkantines. Daarnaast is op één school een nieuwe speelplaats aangelegd. Naast het bouwen en de aanleg van de speeltuin krijgen de docenten schoolmateriaal en de kinderen extra vitamines.

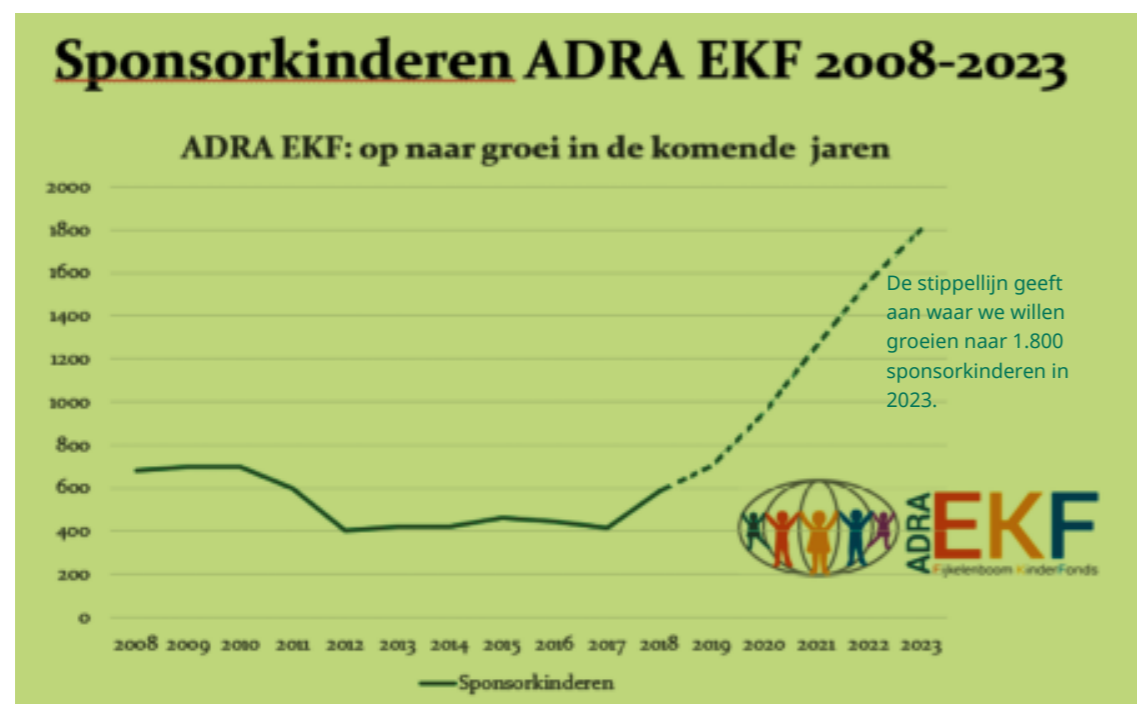
Een ander project betreft het sponsoren van 24 leerlingen met middelbaar onderwijs tot 2026. Een mooie investering in de toekomst van de kinderen. Het totale onderwijsproject in Madagaskar bedraagt € 35.000.



#### Nepal

Op de Everest Academy in Nepal is een kopieermachine aangeschaft. Tevens werd op deze school maandverband uitgedeeld, zodat de meisjes tijdens hun menstruatie naar school kunnen blijven gaan. Bovendien vond er een bewustwordingscampagne plaats om het taboe en de isolatie van meisjes tijdens hun menstruatie te doorbreken. De kwaliteit van de Everest Academy is hoog, de hechte schoolgemeenschap noemt zichzelf de EVA Family.

De investering in de Everest Academy was mogelijk dankzij de vrijwilligers van de Dam-tot- damloop in Amsterdam.



## Inkomsten 2019

De totale inkomsten bedroeg € 81.279. Daarvan was het overgrote deel bestemd voor kindsporsoring. Een klein deel werd gedoneerd als algemene gift of gebruikt voor specifieke onderwijsprojecten.

## Uitgaven 2019

De totale uitgave bedroeg € 101.413. Dit bedrag is inclusief € 19.276 exploitatiekosten. Er werd meer doelgericht besteed, dit is in lijn met het Meerjarenbeleid ADRA EKF 2018-2023. Hierin is vastgelegd dat het Kinderfonds de financiële steun opschaaft in alle landen. Hierin zijn ook toezeggingen opgenomen voor de komende jaren, bijvoorbeeld voor de ruim 200 kinderen die geen vaste sponsor hebben.



## ADRA Share & Care

Nederland is een van de rijkste landen van Europa. Toch zien we armoede, eenzaamheid en ongelijkheid om ons heen. ADRA vecht wereldwijd al ruim dertig jaar tegen armoede en voor gelijke kansen. Met Share & Care doen we dit nu ook in Nederland. Door:

- het organiseren van activiteiten die mensen verbinden en in hun eigen kracht zetten,
- het laagdrempelig aanbieden en (samen) opknappen van spullen, zoals kleding, speelgoed en fietsen.

ADRA Share & Care is ontstaan vanuit een christelijke levensvisie. Daarom staat de deur open, voor iedereen. Daarnaast werken we graag samen met lokale organisaties. We willen mensen bij elkaar brengen. Zodat we elkaar kunnen helpen en versterken. Hierbij hebben we oog voor duurzaamheid en gezondheid.



## Vrijwilligers

Ruim 300 vrijwilligers zijn actief als collectant voor de huis-aan-huiscollecte. Ongeveer 64 vrijwilligers functioneren als contactpersoon, namens de kerkgemeentes, voor gezamenlijke projecten zoals de collecte en de kerstdozenactie. Een vrijwilliger verzorgt de administratie voor het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds. ADRA Share & Care heeft een werkgroep in het leven geroepen. In de toekomst zullen de activiteiten en de dagelijkse toezicht in het wijkcentrum geleid worden door vrijwilligers.

Op hoofdlijnen is het beleid dat vrijwilligers geen vrijwilligersvergoeding ontvangen, tenzij de vrijwilliger vanwege specifieke kennis voor ADRA Nederland werkzaamheden verricht. Dit geldt voor de administratiemedewerker van het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds.

### ADRA Contactdag

Voor de jaarlijkse contactdag ontvangen alle vrijwilligers een uitnodiging. Met dit gratis toegankelijk evenement zetten we de vrijwilligers in het zonnetje. De aanwezigen krijgen een warme lunch en bij afloop een leuk presentje mee naar huis. Daarnaast bieden wij een inspirerende dag, waar vrijwilligers hun ideeën kunnen delen met de directeur, de bestuursleden en het kantoorteam. En geven we een terugkoppeling over het verloop van de projecten waar de vrijwilligers en het landelijk ADRA-kantoor aan hebben gewerkt.

## HOOFDSTUK 4

# Kwaliteitsborging



## Artikel 3 van de statuten luidt als volgt:

1. de stichting heeft ten doel het verlenen van financiële, materiële en technische steun ten behoeve van de bevolking in ontwikkelingslanden. Zij verricht haar activiteiten zonder onderscheid in geloof en, of ras.
2. de activiteiten van de stichting richten zich op:
  - a. het ontwikkelen van de bevolking in de Derde Wereld tot zelfstandigheid en een menswaardig bestaan;
  - b. het verlenen van hulp bij rampen.
3. de stichting geeft bij de uitvoering van haar doelstelling prioriteit aan:
  - a. projecten ten behoeve van achtergebleven groepen;

- b. projecten op het gebied van preventieve gezondheidszorg, gezondheidsvoorlichting en beroepsonderwijs.

Statutaire naam: Stichting ADRA Nederland

Vestigingsplaats: Huis ter Heide

## Meerjarenbeleid

Het beleid van ADRA Nederland is gebaseerd op:

### 1. Neutraliteit

Gelijke behandeling voor ieder mens, ongeacht religie, politieke overtuiging of etniciteit.

### 2. De vijf pijlers

Noodhulp, gezondheidszorg, voedselzekerheid, onderwijs en economische zelfredzaamheid. Waarbij zelfredzaamheid de rode draad is bij het goedkeuren en uitvoeren van projecten.

### 3. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Dit doen wij door:

- a. hulp te bieden die gericht is op blijvende verbeteringen in de levens van mensen,
- b. hulp te bieden en projecten te kiezen die aandacht hebben voor de bescherming en het behoud van de natuur en het milieu. Vanuit een Adventistische levensbeschouwing wordt de mens beschouwd als rentmeester, die daarom goed moet zorgen voor de aarde.
- c. de lokale bevolking te betrekken bij de start, uitvoering en overdracht van de projecten. Hierdoor kunnen interventies daadwerkelijk leiden tot een beter toekomstperspectief. Het nastreven van duurzaamheid, in de breedste zin van het woord, heeft daarom een hoge prioriteit.
- d. materialen voor de uitvoering van projecten, zoveel mogelijk te kopen in het projectland. Dit geldt ook voor het

inhuren van lokale arbeidskrachten. We stimuleren hiermee het plaatselijke ondernemerschap en de regionale economie.

Het beleid van ADRA Nederland richt zich verder op:

#### 1. Netwerk

Het benutten van het internationale netwerk van ADRA International en van de ADRA-vestigingen, die in circa 140 landen aanwezig zijn. Waardoor ADRA een sterke positie heeft bij de plaatselijke bevolking en bekend is met de lokale situatie en marktontwikkeling.

#### 2. Samenwerkingsverbanden

Strategische samenwerkingsbanden met verschillende partnerlanden waaraan ADRA Nederland bijdraagt met financiële middelen en expertise. Door keuzes in het aantal landen te maken, vergroten we onze efficiëntie en bouwen we aan sterke relaties. Wij werken samen met

partnerlanden die onze hulp het hardst nodig hebben. Deze koers is ook in 2019 voortgezet.

De partnerlanden zijn: Bangladesh, Burundi, Burkina Faso, Ghana, Haïti, Indonesië, Jemen, Madagaskar, Myanmar, Nepal, Oeganda, Pakistan, Suriname, Thailand, Vietnam en Zimbabwe.

#### 3. Werkwijze ADRA Nederland

De directeur ontvangt hulpvragen van de implementatie- of donorlanden en maakt hieruit een selectie. Dit legt hij voor aan het bestuur. Nadat het bestuur zijn goedkeuring heeft gegeven over het project gaat ADRA Nederland aan de slag. De volgende criteria wegen mee in de keuze van de directeur:

- de plaatsing van een land op de VN-lijst met armste landen ter wereld,
- de organisatiecapaciteit en potentie van het desbetreffende ADRA-land,
- eigen opgedane kennis en ervaringen met het desbetreffende ADRA-land,
- ontwikkelingsbeleid van de Nederlandse overheid.

#### 4. Noodhulp

Wij bieden noodhulp in de landen waar een ADRA-kantoor is gevestigd. Nederland maakt deel uit van een wereldwijd netwerk van ongeveer 140 ADRA-kantoren. Hierdoor kunnen we snel ter plaatse zijn. In 2019 verleende ADRA Nederland noodhulp aan de volgende landen: Indonesië, Mozambique, Zimbabwe, India, Bahama's, Oeganda, Honduras, Filipijnen, Zuid-Sudan, Somalië, Laos, Albania, Burkina Faso en Bosnië Herzegovina.

#### 5. Economische zelfredzaamheid

ADRA volgt noodhulpprojecten, zelfs nadat de cameraploegen lang uit het rampgebied zijn vertrokken. ADRA Nederland blijft deze projecten steunen om te helpen met de wederopbouw. Zelfredzaamheid is steeds het uitgangspunt bij onze projecten. Hulp is gericht op blijvende



verbeteringen in de levens van heel veel mensen. Het bestuur stelde in 2017 een nieuw meerjarenbeleid vast. Op de website [www.adra.nl](http://www.adra.nl), bij het kopje Nieuws, onder publicaties kunt u meer lezen over het meerjarenplan 2018-2023.

### Strategie

In het najaar van 2017 is het meerjarenbeleid 2018-2023 vastgesteld. Een overzicht van de belangrijkste punten.

ADRA Nederland:

- neemt de rol van katalysator op zich. Met ander woorden hoe zorgt ADRA Nederland dat vanuit een goedlopende actie een olievlekwerking ontstaat. Hiervoor is een ambassadeursdocument ontwikkeld met tips en ideeën. Contactpersonen krijgen bijvoorbeeld tips aangereikt hoe zij het aantal kerstdozen kunnen vermenigvuldigen,
- versterkt haar positie door een strategische alliantie of vergaand samenwerkingsverband aan te gaan met andere non-profitorganisaties. Diverse pogingen zijn hiervoor ondernomen met weinig resultaat,



- ontwikkelt meer projecten voor kwetsbare doelgroepen in Nederland (conform de doelstellingen van ADRA Share & Care). Dit is in 2019 nog niet gelukt omdat de renovatie van het wijkgebouw meer tijd vergde dan verwacht,
- benut nieuwe mogelijkheden (online, sociale media) om fondsen te werven. In 2020 wordt een online fondsenwervingsplan opgesteld,
- werft nieuwe type donateurs (jongeren) en breidt het aantal bestaande donateurs uit. Er is meer ingezet op sociaal media en een YouTube kanaal is gevuld met filmpjes. Ook zijn er jongerenactiviteiten georganiseerd zoals de missiontrip naar Cambodja. In 2020 is de bestemming Kroatië,
- zet een Social business op voor ADRA Nederland zoals Kringloop De Waterlelie in Loenen,
- zoekt nieuwe financieringsvormen voor projecten. Dit is niet van de grond gekomen wegens andere prioriteiten,
- onderzoekt of het aantal partnerlanden kan worden teruggedrongen. Daardoor kunnen we een sterkere relatie opbouwen met die landen waarmee we (blijven) samenwerken. ADRA werkte in 2019 samen met de volgende partnerlanden: ADRA Oeganda, ADRA Servië, ADRA Madagaskar, ADRA Nepal, ADRA Pakistan, ADRA Cambodja, ADRA Thailand, ADRA Haïti en als nieuwe partnerlanden: ADRA Irak, ADRA Guatemala, ADRA India, ADRA Mauritanië, ADRA Mali. De samenwerking met ADRA Zwitserland Canada en Duitsland is geïntensiveerd. Door bij hun projecten te co-financieren ontvangt een project aanvullende financiering (matchfunding) en kunnen we meer mensen helpen. Samenwerking met ADRA Nigeria en ADRA Gambia is gestopt omdat projecten onvoldoende van de grond kwamen,

- werkt samen met het landelijk bestuur van het Kerkgenootschap der Zevendags Adventisten, de Adventkerken en de churchplants,
- werkt samen met externe partijen zoals vermogensfondsen, serviceclubs, Erasmus+, en gemeenten. In 2019 onderzoeken we welke mogelijkheden er zijn tot samenwerken. De samenwerking is bedoeld om ons te helpen meer geld, goederen en voordelen te genereren,
- gaat door met de nalatenschaps campagne Toegift.nl. In beginsel liep de campagne voor drie jaar. In 2019 is de periode wederom verlengd met drie jaar. Aandacht voor de campagne is er geweest op sociaal media, via gezamenlijke advertenties in magazines, online en via tv-spotjes.
- is in 2018 AVG-proof gemaakt. In 2019 hebben zich geen AVG-gerelateerde issues voorgedaan.

### Toekomststrategie ADRA Nederland

ADRA Nederland heeft de SESAM Academie gevraagd om behulpzaam te zijn bij het opstellen van een notitie over de toekomststrategie voor de organisatie. Dit naar aanleiding van een recent gehouden beleidsdag waar een aantal lijnen voor de toekomst zijn verkend.

Er wordt gedacht aan een zogenoemde kanteling in de werkwijze. Dat wil zeggen dat in de toekomst niet langer het werven van fondsen voorop staat, maar de projecten, waar dan later fondsen bij worden gezocht. Het advies richt zich op de volgende aspecten:

1. De keuze van de projecten
2. Fondsenwerving
3. De werkwijze en samenstelling van het team

#### 1. De keuze van de projecten

Om in de toekomst beter te kunnen sturen op de projecten wordt geadviseerd de werkwijze van het team stapsgewijze te

## SWOT-ANALYSE



- Passie voor het werk en de betrokkenheid bij de missie van ADRA
- Veerkracht van de medewerkers
- Diversiteit aan talenten en vaardigheden die elkaar aanvullen
- Ambassadeurs die helpen aan de naamsbekendheid
- 300 vrijwilligers
- Platte hiërarchie, korte lijnen
- Lage overheadkosten
- Snel ter plaatse door internationaal netwerk



- Beperkte interne capaciteit
- Terugloop van vrijwilligers
- Grote diversiteit aan projecten
- Afhankelijk van donaties
- Lage naamsbekendheid
- Vergrijzing van de achterban
- Snelle digitale ontwikkelingen
- Beperkt marketingbudget



- Economie trekt aan
- Nalatenschappen en legaten
- Eigen netwerken inzetten
- Meer ADRA Share & Care filialen
- Flexibiliteit van het team
- Samenwerken met (lokale) non-profitorganisaties
- Bekende Nederlander inzetten voor pijlers, onderwijs en gezondheid
- Sociaal media, vergroten van naamsbekendheid



- Toename aantal goede doelen
- Concurrentie van goede doelen in ontwikkelingshulp
- Donateurs binden zich minder aan een goed doel
- Vrijwilligerswerk op incidentele basis
- Strengere Privacywetgeving
- Slechte publiciteit
- Meer aandacht op Nederland in plaats van internationaal
- Bedrijven geven voorkeur aan het sponsoren van lokale goede doelen

veranderen. Door 2 á 3 jaar uit te trekken om de kanteling te bewerkstellingen kan het team de juiste manier van werken ontwikkelen en kunnen risico's worden beperkt.

Het eindbeeld zou kunnen zijn dat ADRA Nederland zich jaarlijks gaat richten op een paar grotere projecten die van te voren worden uitgekozen en waar de fondsenwerving zich geheel op zal richten. ADRA Nederland zal ook in de toekomst de noodhulpprojecten willen ondersteunen. Dat kan vorm krijgen door, net als nu, (een deel van) de niet gelabelde middelen als legaten en algemene giften daarvoor in te zetten.

Voor het komende jaar, 2020, wordt het volgende geadviseerd:

- kies een wat groter project uit, dat door een van de ADRA partnerlanden wordt voorbereid en bepaal hoeveel geld beschikbaar gesteld kan worden. Gezien de ervaringen en de werkwijze tot nu toe lijkt kiezen van een projectbijdrage van € 50.000 een goede uitdaging voor het team op te leveren;
- bepaal als team welke mix van fondsenwerving het beste kan worden ingezet om het benodigde bedrag binnen te halen en verdeel de taken;
- volg de resultaten en overleg steeds over de aanpak. Pas de werkwijze aan als dat nodig is;
- zorg na afloop voor een goede evaluatie zodat lering kan worden getrokken voor de komende jaren.

Het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds neemt een bijzondere positie in. De ondersteuning van schoolgaande kinderen strekt zich over meerdere jaren uit en loopt vaak ook al heel lang. Het lijkt niet zinvol om dit grote programma te betrekken bij de jaarlijkse afwegingen die in het team gemaakt moeten gaan worden. Het is vooral van belang dat elk jaar

voldoende geld kan worden ingezet om kinderen te blijven ondersteunen.

### 2. Fondsenwerving

Het advies is vooral om, uitgaande van een toekomstige projectgerichte werkwijze, te verkennen of voor een project een mix van manieren van fondsenwerving kan worden ingezet. Zo is het goed voorstelbaar dat voor een aansprekend project bijvoorbeeld een evenement wordt georganiseerd waar het project wordt gepresenteerd, er een mailing uitgaat naar de donateurs en een collecte plaats vindt voor datzelfde project. Een dergelijke aanpak versterkt ook de samenwerking in het team.

### 3. De werkwijze en samenstelling van het team

Het team is klein (3,1 fte) en heeft een platte structuur. Er is een directeur en er zijn medewerkers. Er is geen noodzaak maar ook geen mogelijkheid verandering in de structuur aan te brengen.

Wel is het wenselijk om de manier van werken aan te passen. Tot nu toe heeft elke medewerker een specifieke taak op het gebied van fondsenwerving en doet haar, zijn best om, in enig jaar, zoveel mogelijk geld binnen te halen, vaak zonder dat bekend is voor welk project. De directeur beslist over de selectie van projecten en over de inzet van fondsen. Er wordt niet veel samengewerkt; ieder doet haar, zijn werk.

Als ADRA Nederland in de toekomst projectgericht wil gaan werken is het van belang dat het team een gezamenlijke analyse maakt van kansrijke projecten. De kansrijkheid wordt niet alleen door de inhoud van het project bepaald maar ook door de mogelijkheid om de benodigde fondsen te verwerven. Bij het maken van de analyse is ieders inzicht en deskundigheid nodig. Door met elkaar naar de projectenlijst te kijken en keuzen te maken ontstaat meer samenhang in het werk en in het team. Natuurlijk

blijft het altijd zo dat de directeur de eindverantwoordelijkheid en de laatste stem heeft.

## Governance

*Governance is oorspronkelijk een Engelstalig begrip dat duidt op de handeling of de wijze van besturen, de gedragscode, het toezicht op organisaties.*

Het bestuur bestaat minimaal uit vijf leden. Zij bepalen het beleid en houden toezicht op de uitvoering van het beleid en op de behaalde resultaten. De bestuursleden zijn lid van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. En zijn in een hoge mate betrokken bij de dienstbaarheid van de kerk. Het bestuur zoekt een balans tussen bedachtzaam tegenspel en helder samenspel met het management. De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur. Zij bereiden de vergaderingen voor en dienen als klankbord voor de directeur. Het bestuur onderschrijft de code goed bestuur.

Het bestuurlijk orgaan vertegenwoordigt de samenleving en behartigt de belangen van de organisatie binnen en buiten hun netwerk. Zij denken op organisatieniveau en beschikken over een helicopterview. Bestuursleden hoeven in beginsel niet te beschikken over gedetailleerde kennis van ontwikkelingswerk, daar is immers het management voor. Wel is het belangrijk dat er een diversiteit aan disciplines, competenties, vaardigheden en kennis aanwezig is. Hiermee onderstrepen we het belang van inbreng dat voorkomt uit verschillende invalshoeken. Het bestuur functioneert als een team en zet de lijn uit naar het management.

Het bestuur:

- stelt het meerjarenplan vast,
- stelt de jaarlijks begroting vast,
- toetst of de projectvoorstellen binnen het afgesproken beleid vallen,
- besluit welke projecten worden gesteund,



- ziet erop toe dat projecten volgens de missie, visie en doelstelling van ADRA Nederland verlopen,
- houdt financieel toezicht op de organisatie en haar activiteiten,
- stelt het jaarlijkse jaarverslag vast.

#### Competenties en profiel bestuursleden

- Een mensenbinder en een teamspeller met bestuurlijke kwaliteiten
- Actief in de samenleving en betrokken bij verschillende (vrijwilligers)netwerken
- Bekend met ontwikkelingsorganisaties en -werk in binnen- en buitenland
- Thuis in administratieve en juridische zaken
- Financieel onderlegd en ICT-vaardig
- Ervaring met mensen van verschillende culturele achtergronden
- Op de hoogte van personeel en organisatieontwikkelingen
- Kennis van communicatie, PR en fondsenwerving

Het ADRA-kantoorpersoneel (3,1 fte) bestaat naast een fulltime directeur uit vier parttime medewerkers op de volgende vakgebieden: management- en teamondersteuning, communicatie, beleid, fondsenwerving en voor het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds werkt een medewerker communicatie en fondsenwerving.

De boekhouding is uitbesteed aan Boekhoudbureau Tap. Zij werkt in nauwe samenwerking met het team, de directeur en het bestuur en is gemiddeld een dag per week op kantoor.

### Compliance

*Compliance is het begrip dat aanduidt dat een persoon of organisatie werkt in overeenstemming met de geldende regelgeving. Het gaat over het nakomen van normen en gedragsregels.*

In 2019 vonden vijf bestuursvergaderingen en een strategisch overleg plaats.

De vergaderingen zijn niet besloten en toegankelijk voor belangstellenden. Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en een bestuurslid met als aandachtspunt personeel & organisatie. Daarnaast zijn er drie algemene bestuursleden.

De bestuursvergadering bestaat uit vier hoofdcomponenten:

- de financiën,
- de projecten,
- de administratie,
- het personeel.

De directeur stelt, in afstemming met de secretaris, de agenda vast. De directeur adviseert het bestuur omtrent zaken waarover zij een besluit moet nemen. Op verzoek geeft het bestuur advies aan de directeur over zaken die binnen zijn bevoegdheid vallen. In het directeursstatuut worden de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur en het bestuur beschreven.

Tijdens de bestuursvergadering in april staan de jaarrekening en het jaarverslag op de agenda. Bij de sessie in juli komen strategische onderwerpen en het meerjarenplan aan de orde. In september vond een extra strategisch overleg plaats onder begeleiding van de Sesam Academie. Bij de laatste vergadering in november wordt het jaarplan en de begroting voor het komend jaar besproken. Het



team bespreekt het jaarplan in de teamvergadering. Elke maand ontvangt de directeur financiële informatie over de voorafgaande maand. Op deze manier kunnen directeur en bestuur, indien noodzakelijk, adequaat en snel bijsturen. In 2017 is besloten dat de directeur met het gehele team vier keer per jaar de voortgang van het jaarplan bespreekt. Dit is in 2019 twee keer gebeurd. De teamvergadering vindt elke vier weken plaats. Elke maand zijn er individuele voortgangsgesprekken. De teamvergadering vond acht keer plaats in 2019.

### Bezoldiging directeur

De directeur ontvangt een brutoloon van € 58.970 per jaar, inclusief vakantiegeld. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt ADRA Nederland de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties ([www.goededoelennederland.nl](http://www.goededoelennederland.nl)). De regeling geeft via een zwaartecriteria, de norm aan voor het jaarinkomen. De weging bij ADRA Nederland vond plaats door het toezichthoudend orgaan. Het toezichthoudend orgaan stelt het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vast. Periodiek wordt het beleid geactualiseerd conform de Working Policy van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. De laatste versie van de Working Policy dateert van 2016. De weging leidde tot het zogenaamde BSD-score van 350 punten bij een maximum inkomen van € 91.871. Het werkelijke jaarinkomen van de directeur, Dhr. G.J.M. Hendriks, bedroeg: € 80.721. De beloning blijft binnen de geldende maxima. Er is geen bonusregeling, winstdeling of auto van de zaak. Noch zijn er andere financiële regelingen.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, werkgeverbijdrage pensioen



en de overige beloningen op termijn blijven voor dhr. Hendriks binnen het maximum gestelde bedrag van € 187.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeverbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn staan in redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging zijn toegelicht in de jaarrekening in de toelichting op de staat van baten en lasten.

### Reserves en fondsen

In de bestuursvergaderingen van september en december 2018 is besproken dat er een aangepast beleid moet komen om de reserve terug te brengen en het geormerkte geld uit te geven waarvoor het bestemd is. De penningmeester, directeur en boekhouder vormen hierover het beleid. Er zijn diverse fondsen en reserves die het totaal aan vermogen bepalen. Een daarvan is de bestemmingsreserve. De bestemmingsreserve is een reserve die ADRA expliciet gebruikt voor uitgaven aan noodhulp. Dit bedraagt momenteel ruim € 120.000. Het bestuur heeft bepaald dat dit bedrag teruggebracht dient te worden naar € 70.000.

Bij calamiteiten is snel reageren alles-bepalend; eerst donaties werven zou



de daadkracht ernstig belemmeren. De standaardbijdrage van ADRA Nederland was voor kleine rampen 2.500 dollar en bij grote rampen 5.000 dollar. Aangezien ADRA Nederland hoofdzakelijk grootschalig noodhulp ondersteunt is de bijdrage opgeschaald naar 10.000 dollar. De directeur kan besluiten om extra gelden te werven en daarmee de bijdrage te verhogen. De bestemmingsreserve wordt gevoed door donaties met als oormerk Rampenfonds. De overige reserves gebruikt ADRA Nederland om negatieve exploitatiesaldi uit eigen middelen te financieren. De reserve neemt toe als er positieve exploitatiesaldi zijn. De fondsen bestaan uit donaties met een exclusief karakter voor de diverse projecten. Donateurs geven een specifieke projectbestemming aan voor hun donatie. Als een project niet doorgaat of er komt via donaties meer geld binnen dan nodig is, dan krijgen de gelden een andere bestemming. Het bestuur beoordeelt deze wijzigingen en stelt ze vast. Het bestuur probeert

deze gelden zoveel mogelijk in een soortgelijk project of binnen hetzelfde land (wederopbouwproject naar aanleiding van een ramp) te gebruiken. Wij informeren de donateurs over de wijziging. In 2019 stelde het bestuur een continuïteitsreserve vast. De reserves bedragen 1,5 keer de jaarlijkse kantoorkosten.

### ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

Bij het ADRA Eijkelenboom Kinderfonds is het aangepaste meerjarenbeleid voortgezet. Hierdoor steunt het ADRA EKF van 2018 tot 2023 jaarlijks 165 kinderen en brengt daarmee binnen vijf jaar haar reserve terug naar ruim € 80.000. Daarnaast stelt het ADRA EKF elk jaar € 15.000 beschikbaar voor projecten tot 2023. Donateurs worden hierover geïnformeerd.

### Risicoanalyse

ADRA Nederland werkt met twee basisdocumenten om haar werk uit te voeren. Het eerste is het meerjarenbeleid.

Dit beleid gaat van 2018 tot en met 2023 en is genoemd “Op pad met compassie”. Hierin zijn de lange termijndoelstellingen geformuleerd en is de koers bepaald voor de komende vijf jaar. Jaarlijks maken we een operationeel jaarplan met bijbehorende begroting. De jaarplannen zijn een gezamenlijke inspanning van het kantoorsteam. Het bestuur accordeert het jaarplan en de daarbij horende begroting.

ADRA Nederland houdt rekening met eventuele risico's, bijvoorbeeld wat betreft bedrijfsvoering en contacten met het buitenland. ADRA Nederland ontvangt donaties van particulieren, bedrijven, vermogensfondsen en andere organisaties. Wij zijn ons er 100% van bewust dat de donaties op een zo transparant en integer mogelijke wijze moeten worden beheerd en besteed. De risico's verbonden aan deze taak nemen we zeer serieus. Fraude is een risico waar aandacht voor is. Dit geldt voor binnen en buiten Nederland, waar ADRA projecten uitvoert met geld van Nederlandse donateurs.

#### Nederland

In Nederland is het interne systeem zo opgezet om fraude te voorkomen. De directeur, de boekhouder en de penningmeester zien toe op een correcte manier van beheer en uitgave van het geld. Bij de huis-aan-huiscollecte kan eventueel fraude plaatsvinden door het werken met contact geld. De collectebussen zijn echter vergrendeld en de telling gebeurt door twee personen. Het voorkomen van fraude is door deze procedures zo goed mogelijk ondervangen. De externe accountant controleert jaarlijks de jaarrekening en de geldende procedures. De externe controle verlaagt het risico op fraude.

#### Buitenland

In het buitenland hanteren we een soortgelijk systeem. De directeur van ADRA Nederland controleert via de

projectrapportages, deze zijn zowel beschrijvende als financiële van aard. Tevens bezoekt hij de projecten om persoonlijk erop toe te zien of het project is uitgevoerd zoals beschreven staat in de rapportage(s). Mochten er zich ongewenste situaties voordoen, dan kan de directeur naar het betreffende bestuur gaan en zijn vermoeden bespreken of een klacht deponeren. Ook het betrekken van het Europese regiokantoor van ADRA International in Brussel, is onderdeel van de controle. De directeur brengt de risico's in kaart, analyseert deze en komt indien nodig in actie. In 2019 zijn er geen risico's geweest waardoor de organisatie in gevaar is geweest. De huidige gang van zaken is dat de directeur risico's aan de orde stelt in een bestuursvergadering. In overleg met het bestuur gaat de directeur over tot actie. Sinds 2018 rapporteert de directeur de risico's op een systematische wijze.

#### Kwaliteit en risicobeheersing

Het Internationale ADRA-kantoor in Washington ondersteunt en helpt bij het verbeteren, beheersen en monitoren van risico's en kwaliteit. ADRA Nederland is geaccrediteerd door ADRA Internationaal en voldoet daarmee aan de kwaliteitseisen van het netwerk.





Tijdens de ADRA Annual Counseling in Jordanië werd de nieuwe methode van accreditatie aangekondigd, het ADRA Accreditation Licensing. ADRA Nederland heeft de procedure, eind van het jaar, voltooid. De eerste controle vindt plaats door ADRA Europa in 2020 namens het bestuur van ADRA Internationaal. We her- en erkennen dat het ontvangen van donaties risico's met zich meebrengt. We treffen doelgerichte maatregelen zonder afbreuk te doen aan de flexibiliteit van de organisatie. In de tabel beschrijven

we de belangrijkste thema's, gevolgen en oplossingen.

Externe toezicht wordt uitgeoefend door:

- CBF, toetst of goede doelen aan strenge kwaliteitseisen voldoen
- ANBI, merk van de Belastingdienst
- Meester & Kuiper, accountantskantoor

ADRA Nederland is aangesloten bij Goede doelen Nederland, de brancheorganisatie van erkende gevestigde goede doelen in Nederland.

RISICOGEBIED	RISICO EN MOGELIJKE GEVOLGEN	MAATREGELLEN
<b>Fondsenwerving en reputatie</b>	Concurrentie binnen en buiten de eigen gemeenschap. Negatieve publiciteit in de sector en maatregelen van de overheid kunnen zorgen voor problemen met de continuïteit van de organisatie. Het lekken van data.	Diversificatie van inkomsten vasthouden en versterken. In gesprek blijven met de donateurs. Gebruik maken van platforms zoals Goede Doelen Nederland. Procedures en maatregelen getroffen ter voorkoming van datalekken (AVG). Continue bewustwording bij team en bestuur.
<b>Projectimplementatie</b>	Politieke instabiliteit of crisis in het land waar ADRA het project uitvoert. Mismanagement of onprofessioneel gedrag van medewerkers. Tegenwerking vanuit de overheid.	Gedegen voorbereiding en vooraf een risicoanalyse maken of het project haalbaar is. 'Code of conduct' voor alle medewerkers. Goede klachtenprocedure en hulp van regio- of internationaal kantoor. In gesprek zijn en blijven met de (lokale) overheid.
<b>Organisatie</b>	Kleine organisatie met parttime medewerkers. Beperkte tijd en veel verantwoordelijkheid. Langdurige ziekten van medewerkers.	Maandelijkse bilateraal met directeur en werkoverleggen. Professioneel bestuur dat zesmaal per jaar vergadert. Nauwe betrokkenheid van penningmeester om zicht op financiën te houden. Procedures op orde hebben wanneer medewerker tijdelijk taken van collega's moet overnemen.
<b>Financiële tegenvallers</b>	Het wegvallen van grotere fondsen kunnen projecten in gevaar brengen. Kostenratio zal gaan stijgen en niet meer in balans zijn. Werken met minder medewerkers. Dit kan een negatieve spiraal versterken.	Constant blijven werken aan relatie met alle stakeholders. Constante aandacht van directie en bestuur op kostenratio. Vooruitdenken en plannen bij mogelijke tegenvallers. Oorzaken van ziekteverzuim in zijn in beeld gebracht in 2019.

## HOOFDSTUK 5

## De toekomst



## Verwachtingen en doelen voor 2020

## ADRA Nederland

- De implementatie van een fondsenwervende stichting naar een projectgerichte organisatie
- Succesvolle missiontrip naar Kroatië organiseren waarbij de levens van de Roma's en de deelnemers positief veranderd worden
- Financiële doelstelling halen omdat dit betekent dat we mensen hebben gered en geholpen
- Een nieuwe website
- Meedoen met de internationale campagne, Elk kind in de klas

- Accreditatie van ADRA International, volgens de nieuwe ADRA Accreditation Licensing

## ADRA Eijkelenboom Kinderfonds

- Langetermijn projecten die gestart zijn in 2019, voortzetten in 2020
- De focus ligt op het onderhouden en opknappen van scholen
- Het blijven waarborgen van de kwaliteit van onderwijs
- Ruim 200 kinderen steunen zonder sponsor
- Een groep leerlingen ontvangt steun tot 2026. Daarmee vergroten we de kansen van de kinderen op sociale en economische zelfstandigheid. Zo richt



het Kinderfonds zich op het heden en de toekomst

- Bedrijven enthousiasmeren een of meer kinderen te steunen

#### ADRA Share & Care

- Feestelijke opening Share & Care wijkgebouw
- Activiteiten organiseren, vanaf februari 2020
- Aantrekken van diverse kwetsbare groepen
- Aanschrijven van fondsen om activiteiten te financieren
- Fondsen genereren met activiteiten om internationale projecten te steunen

#### Justice. Compassion. Love

ADRA Nederland maakt het verschil in een wereld die ongelijk verdeeld is. We doen dat uit *compassie* (*compassion*) voor de mens en uit *liefde* (*love*) voor God. Elk kind wil veilig op groeien, elke volwassene verdient het in vrijheid te leven. We

hebben allemaal *recht* (*justice*) op goede gezondheidszorg, deugdelijk onderwijs en gezonde voeding. ADRA steunt daarom de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Gaat het fout in de natuur of door interventie van de mens, dan is ADRA de noodhulporganisatie die direct inspringt om mensen te redden en te helpen. Als de ergste noden geleden zijn, blijft ADRA in het rampgebied en start ze initiatieven op die bijdragen aan de wederopbouw van het land.

Zelfredzaamheid is de rode draad in alle wederopbouwprojecten. Veranderingen in levens zijn blijvende veranderingen. In die zin bieden resultaten uit het verleden bij ons wél een garantie voor de toekomst. Daar maakt ADRA Nederland zich sterk voor. Maar we vergeten nooit dat God de bron is waaruit wij die kracht en liefde putten.

# Jaarrekening



## Analyse verschil realisatie versus begroting

Resultaatvergelijking (in euro's)	2019	Begroting 2019	Vershil
<b>Baten</b>			
Baten uit eigen fondsenwerving	685.183	632.329	52.854
Overige baten	-	-	-
<b>Som van de baten</b>	<b>685.183</b>	<b>632.329</b>	<b>52.854</b>
<b>Lasten</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Voorlichting	18.224	21.999	3.775
Structurele hulp/projecten	644.327	486.011	-158.316
Vervallen toezeggingen	-119.642	-	119.642
<b>Totaal besteed aan de doelstellingen</b>	<b>542.909</b>	<b>508.010</b>	<b>-34.899</b>
Wervingskosten	47.768	55.650	7.882
Kosten beheer- en administratie	66.417	67.485	1.068
<b>Som van de lasten</b>	<b>657.094</b>	<b>631.145</b>	<b>-25.949</b>
Saldo van financiële baten en lasten	-2.019	-1.184	-835
<b>Resultaat</b>	<b>26.071</b>	<b>-</b>	<b>26.071</b>

In 2019 heeft ADRA Nederland een vervolg gegeven aan het, in 2017 geformuleerde, voornemen om de structurele hulp, indien verantwoord en mogelijk, binnen de kortst mogelijke tijd te realiseren, uitgevoerd. Saldi van afgeronde projecten worden herbestemd, zodat het snel uitgegeven kan worden aan die projecten die het hard nodig hebben. Dit geldt ook voor toezeggingen aan projecten, die om redenen niet door kunnen gaan of beëindigd worden. Deze gelden vallen vrij om een andere bestemming te krijgen.

Zie pagina 63-66 voor een toelichting op de baten en lasten.

Huis ter Heide, 14 april 2020

Directie De heer G.J.M. Hendriks was getekend G.J.M. Hendriks

*Bestuur*  
 Voorzitter De heer W. van Rhenen was getekend W. van Rhenen  
 Secretaris Mevrouw S. Bergmans was getekend S. Bergmans  
 Penningmeester De heer F. Panneflek was getekend F. Panneflek

## Meerjarenbegroting 2020 - 2022

	Begroot 2020	Begroot 2021	Begroot 2022
<b>BATEN</b>			
<b>Baten uit eigen fondsenwerving</b>			
Baten van particulieren	271.650	278.083	284.645
Baten van bedrijven	35.700	36.414	37.142
Baten verbonden (intern.) org. zonder winststreven	50.000	50.000	50.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	244.800	249.696	254.690
Donaties in natura	-	-	-
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>602.150</b>	<b>614.193</b>	<b>626.477</b>
Baten als tegenprestatie levering prod. en diensten	-	-	-
Overige baten	-	-	-
<b>Som van de baten</b>	<b>602.150</b>	<b>614.193</b>	<b>626.477</b>
<b>LASTEN</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Voorlichting	22.404	22.852	23.309
Structurele hulp/projecten	452.826	461.883	471.120
<b>Totaal besteed aan doelstelling</b>	<b>475.230</b>	<b>484.735</b>	<b>494.429</b>
Wervingskosten	54.757	55.853	56.970
Beheer en administratie	70.012	71.412	72.840
<b>Som der lasten</b>	<b>600.000</b>	<b>612.000</b>	<b>624.240</b>
Saldo voor financiële baten en lasten	2.150	2.193	2.237
Saldo financiële baten en lasten	-2.150	-2.193	-2.237
Resultaat	-	-	-
Gemiddeld aantal personeelsleden (FTE)	3,1	3,1	3,1

## Besteed aan doelstellingen

	Begroot 2020	Begroot 2021	Begroot 2022
<b>Voorlichting</b>			
Directe kosten	p.m	p.m	p.m.
Kosten eigen organisatie	22.404	22.852	23.309
	<b>22.404</b>	<b>22.852</b>	<b>23.309</b>
<b>Structurele hulp</b>			
Directe kosten	287.599	293.351	299.218
Kosten eigen organisatie	165.227	168.532	171.902
	<b>452.826</b>	<b>461.883</b>	<b>471.120</b>
<b>Totaal</b>	<b>475.230</b>	<b>484.735</b>	<b>494.429</b>
<b>Wervingskosten</b>			
Directe wervingskosten			
Mailingkosten (drukwerk en porto)	9.000	9.180	9.364
Folders	450	459	468
Overige wervingskosten	500	510	520
	<b>9.950</b>	<b>10.149</b>	<b>10.352</b>
Kosten eigen organisatie	44.807	45.704	46.618
	<b>54.757</b>	<b>55.853</b>	<b>56.970</b>

## Kosten eigen organisatie

	Begroot 2020	Begroot 2021	Begroot 2022
Personeelskosten	178.634	182.207	185.851
Huisvestingskosten	4.750	4.845	4.942
Kantoorkosten	6.688	6.822	6.958
Afschrijvingen	800	816	832
Publiciteit en communicatie	11.000	11.220	11.444
Algemene kosten	78.175	79.739	81.333
	<b>280.047</b>	<b>285.648</b>	<b>291.361</b>
<i>Toegerekend aan doelstellingen</i>	165.228	168.532	171.903
<i>Toegerekend aan eigen fondsenwerving</i>	44.808	45.704	46.618
<i>Toegerekend aan beheer- en administratiekosten</i>	70.012	71.412	72.840
	<b>280.047</b>	<b>285.648</b>	<b>291.361</b>
<b>Personeelskosten</b>			
Salarissen	129.385	131.973	134.612
Pensioenpremie	14.853	15.150	15.453
Sociale lasten	20.702	21.116	21.538
Onkostenvergoedingen	8.156	8.319	8.486
Overige	5.538	5.649	5.762
	<b>178.634</b>	<b>182.207</b>	<b>185.851</b>
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur kantoor	<b>4.750</b>	<b>4.845</b>	<b>4.942</b>
<b>Kantoorkosten</b>			
Porti, telefoon, fax	5.004	5.104	5.206
Kantoorbenodigdheden en drukwerk	1.419	1.447	1.476
Overige kantoorkosten	265	270	276
	<b>6.688</b>	<b>6.822</b>	<b>6.958</b>
<b>Publiciteit en communicatie</b>			
Drukwerk	2.000	2.040	2.081
Website	4.000	4.080	4.162
ADRA Contactdag	1.000	1.020	1.040
Promotiekosten	4.000	4.080	4.162
	<b>11.000</b>	<b>11.220</b>	<b>11.444</b>
<b>Overige algemene kosten</b>			
Reis- en verblijfskosten	15.000	15.300	15.606
Bestuurskosten	1.591	1.623	1.655
Administratiekosten derden	24.500	24.990	25.490
Accountantskosten	8.782	8.958	9.137
Projectbezoeken	8.000	8.160	8.323
Contributies en bijdragen	11.102	11.324	11.551
Onkosten vrijwilligers	1.700	1.734	1.769
Automatiseringskosten	4.000	4.080	4.162
Overige algemene kosten	500	510	520
Onkosten Eijkelenboom Kinderfonds	3.000	3.060	3.121
	<b>78.175</b>	<b>79.739</b>	<b>81.333</b>

## Balans

	31-12-19	31-12-18
<b>ACTIVA</b>		
<b>Materiële vaste activa</b>		
Benodigd voor de bedrijfsvoering	1.681	3.704
<b>Voorraad drukwerk</b>	1.929	2.519
<b>Vorderingen</b>		
Overige vorderingen en overlopende activa	4.351	14.894
<b>Liquide middelen</b>	1.130.311	1.223.714
	<b>1.138.272</b>	<b>1.244.831</b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Reserves</b>		
Bestemmingsreserve	67.110	126.145
Overige reserve	286.737	295.715
	<b>353.847</b>	<b>421.860</b>
<b>Fondsen</b>		
Eijkelenboom Kinderfonds	244.751	264.885
ADRA Studenten Nood Fonds	198.578	198.636
Overige bestemmingsfondsen	66.608	47.668
	<b>509.938</b>	<b>415.853</b>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	3.679	15.191
Gedane toezeggingen	248.632	369.768
Belastingen en premies	8.093	3.699
Overige schulden en overlopende passiva	14.084	18.458
	<b>274.488</b>	<b>407.116</b>
	<b>1.138.272</b>	<b>1.244.831</b>

## Staat van baten en lasten over 2019

	2019	Begroting 2019	2018
<b>BATEN</b>	<b>685.183</b>	<b>632.329</b>	<b>716.923</b>
<b>LASTEN</b>			
Besteed aan doelstellingen	542.909	508.010	743.712
Wervingskosten	47.768	55.650	51.776
Kosten beheer en administratie	66.417	67.485	72.737
<b>Som van de lasten</b>	<b>657.094</b>	<b>631.145</b>	<b>868.226</b>
Saldo voor financiële baten en lasten	28.089	1.184	-151.303
Saldo financiële baten en lasten	-2.019	-1.184	-1.688
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>26.071</b>	<b>-</b>	<b>-152.991</b>
<b>Bestemming saldo van baten en lasten</b>			
<b>Toevoeging / onttrekking aan:</b>			
Bestemmingsreserve	-82.939	-	-3.455
Eijkelenboom Kinderfonds	-20.134	-	-21.743
ADRA Studenten Nood Fonds	-58	-	-771
Overige bestemmingsfondsen	37.950	-	-79.971
Overige reserves	91.251	-	-47.051
	<b>26.071</b>	<b>-</b>	<b>-152.991</b>
Ratio wervingskosten/som van de geworven baten	6,97%	8,80%	7,82%
Ratio besteed aan doelstelling /baten	79,24%	80,34%	103,74%
Ratio besteed aan doelstelling / som van de lasten	82,62%	80,49%	85,66%

## Kasstroomoverzicht

	31-12-19	31-12-18
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Resultaat	26.071	-152.991
Aanpassingen voor afschrijvingen	2.023	2.314
<b>Mutaties in werkkapitaal</b>		
- voorraden	590	-1.120
- vorderingen	10.543	91.713
- kortlopende schulden	-132.631	92.831
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
- investering	-	-
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b>-93.403</b>	<b>32.747</b>
Liquide middelen per 1 januari	1.223.714	1.190.967
Liquide middelen per 31 december	1.130.311	1.223.714
<b>Toename liquide middelen</b>	<b>-93.403</b>	<b>32.747</b>

## Grondslagen voor de financiële verslaggeving

### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform Richtlijn 650 “Fondsenwervende instellingen”, van de Raad van de Jaarverslaggeving.

### Activiteiten

De activiteiten van ADRA Nederland bestaan voornamelijk uit werving van fondsen ten behoeve noodlijdende mensen in ontwikkelingslanden.

### Vreemde valuta

In de balans worden bedragen luidende in vreemde valuta omgerekend tegen de koersen ultimo boekjaar.

### Waarderingsgrondslagen

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de economische levensduur.

#### Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht tegen de boekwaarde van de vordering.

#### Reserves en fondsen

De post reserves en fondsen heeft een bijzonder karakter. De stichting is gehouden dit vermogen slechts aan te wenden in overeenstemming met de doelstelling waartoe ze in het leven is geroepen. Daarom wordt gesproken over reserves en fondsen in plaats van over eigen vermogen. De bestemmingsreserve betreft een door het bestuur afgezonderd deel van het vermogen met een door het bestuur bepaald doel (noodhulp bij rampen).

De bestemmingsfondsen zijn gevormd voor ontvangen gelden waaraan door derden een specifieke bestemming is gegeven. Deze gelden dienen derhalve uitsluitend te worden besteed aan het aangegeven doel.

#### Gedane toezeggingen

Verplichtingen inzake projecten worden geacht te zijn aangegaan wanneer daartoe een besluit is genomen door het bestuur en worden toegewezen aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief transactiekosten en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten is de gemortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld. De nominale waarde van een schuld is de hoofsom die wordt genoemd in de overeenkomst waaruit de schuld is ontstaan.

## Grondslagen voor winst- en verliesrekening

Baten en lasten worden in beginsel toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### Baten uit eigen fondsenwerving

Baten uit eigen fondsenwerving worden in het jaar van ontvangst ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

### Besteed aan doelstelling

Hierin zijn begrepen alle bestedingen waaraan goedkeuring is verleend en de aan de doelstelling toegerekende kosten eigen organisatie.

### Kosten eigen fondsenwerving

Hierin zijn begrepen alle kosten die gemaakt zijn om de baten uit eigen fondsenwerving te werven, te weten de directe wervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende toegerekende kosten eigen organisatie.

### Kosten eigen organisatie

De kosten eigen organisatie worden onderverdeeld in personeelskosten, kantoorkosten, huisvestingskosten, afschrijvingskosten, publiciteit en communicatiekosten en algemene kosten. De kosten eigen organisatie worden met uitzondering van de kosten van beheer en administratie op basis van een inschatting van de door de medewerkers aan de doelstelling bestede tijd toegerekend aan de doelstellingen en de kosten eigen fondsenwerving.

### Kosten beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie zijn de kosten die gemaakt worden in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering. Deze kosten worden niet toegerekend aan de doelstellingen of aan de kosten inzake de werving van baten.

### Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Ontvangen alsmede betaalde rente wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

	2019	2018
<b>Materiële vaste activa</b>		
Boekwaarde begin	3.704	6.019
Investeringen	-	-
Afschrijvingen	2.023	2.314
<b>Stand per 31 december 2019</b>	<b>1.680</b>	<b>3.704</b>
Aanschafwaarde	48.091	60.965
Desinvestering	-	-12.875
Cumulatieve afschrijving	46.409	44.386
<b>Boekwaarde einde</b>	<b>1.681</b>	<b>3.704</b>
<b>Hiervan ten behoeve van:</b>		
Bedrijfsvoering	1.681	3.704
Doelstelling	-	-
	<b>1.681</b>	<b>3.704</b>
Voor inventaris wordt een afschrijvingspercentage gebruikt van tussen 10 en 33,3% per jaar.		
Voorraad drukwerk	1.929	2.519
	<b>1.929</b>	<b>2.519</b>
<b>Vorderingen</b>		
Interest	264	612
Te ontvangen posten	2.840	12.176
Overige	1.247	2.106
	<b>4.351</b>	<b>14.894</b>
<b>Liquide middelen</b>		
Stand per 1 januari	1.223.714	1.190.967
Mutatie geldmiddelen	-93.403	32.746
Stand per 31 december	1.130.311	1.223.714

Alle activaposten worden aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

RESERVES	2019	2018
<b>Bestemmingsreserve</b>		
Stand per 1 januari	126.145	135.721
Resultaat bestemming	-82.939	-3.455
Herbestemd	23.904	-6.121
<b>Stand per 31 december</b>	<b>67.110</b>	<b>126.145</b>
<i>De bestemmingsreserves zijn per reserve toegelicht in de overige bijlagen.</i>		
<b>Overige reserves</b>		
Stand per 1 januari	295.715	312.118
Naar/van overige bestemmingsfondsen	-100.229	30.648
Resultaat bestemming	91.251	-47.051
<b>Stand per 31 december</b>	<b>286.737</b>	<b>295.715</b>
<b>Fondsen</b>		
<b>Eijkelenboom KinderFonds</b>		
Stand per 1 januari	264.885	286.628
Resultaat bestemming	-20.134	-21.743
Van overige reserves	-	-
	<b>244.751</b>	<b>264.885</b>
<b>ASNF Fonds</b>		
Stand per 1 januari	198.636	199.407
Herbestemd	-	-
Resultaat bestemming	-58	-771
<b>Stand per 31 december</b>	<b>198.578</b>	<b>198.636</b>
<b>Fondsen</b>		
<b>Overige bestemmingsfondsen</b>		
Stand per 1 januari	-47.668	56.830
Resultaat bestemming	37.950	-79.971
Herbestemd	-23.904	6.121
Van/naar overige reserves	100.229	-30.648
<b>Stand per 31 december</b>	<b>66.607</b>	<b>-47.668</b>
<i>De bestemmingsfondsen zijn per fonds toegelicht in de overige bijlagen.</i>		
<b>Gedane toezeggingen</b>		
Stand per 1 januari	369.768	280.761
Uitgaven	-67.105	-63.060
Vrijval	-119.642	-
Herbestemd	-	-
Toegezegd	65.611	152.066
<b>Stand per 31 december</b>	<b>248.632</b>	<b>369.768</b>
<i>De toezeggingen zijn per project gespecificeerd in de overige bijlagen.</i>		
<b>Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Deposito's van derden	4.538	4.538
Accountant	8.400	8.400
Overige verplichtingen	1.146	5.520
	<b>14.084</b>	<b>18.458</b>

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2019

BATEN	2019	Begroting 2019	2018
Baten van particulieren	284.551	382.329	318.207
Baten van bedrijven	36.015	50.000	42.911
Baten verbonden (intern.) org. zonder winststreven	77.580	50.000	64.547
Baten van andere organisaties zonder winststreven	224.797	150.000	236.208
Donaties in natura	62.240	-	55.050
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>685.183</b>	<b>632.329</b>	<b>716.923</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van			
- producten en/of diensten	-	-	-
- overige baten	-	-	-
<b>Som van de baten</b>	<b>685.183</b>	<b>632.329</b>	<b>716.923</b>
<b>LASTEN</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Voorlichting	18.224	21.999	20.587
Structurele hulp/projecten			
- gezondheidszorg	113.037	-	176.320
- zelfredzaamheid	59.492	-	56.026
- noodhulp	172.952	-	23.110
- onderwijs	227.950	-	302.685
- voedselzekerheid	25.877	-	164.982
- algemeen	45.019	-	-
Vervallen toezeggingen	-119.642	-	-
	<b>524.685</b>	<b>486.011</b>	<b>723.123</b>
<b>Totaal besteed aan doelstellingen</b>	<b>542.909</b>	<b>508.010</b>	<b>743.710</b>
Wervingskosten	47.768	55.650	51.776
Kosten beheer en administratie	66.417	67.485	72.737
<b>Som van de lasten</b>	<b>657.094</b>	<b>631.145</b>	<b>868.224</b>
Saldo voor financiële baten en lasten			
Saldo financiële baten en lasten	-2.019	-1.184	-1.688
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>26.071</b>	<b>-</b>	<b>-152.991</b>

Zie voor de verdeling naar bestemming pagina "Verdeling uitvoeringskosten".



## Toelichting baten

	2019	2018
<b>Particulieren</b>		
collecten	15.830	18.715
nalatenschappen	52.402	57.465
contributies	-	-
donaties en giften	216.319	242.027
eigen loterijen en prijsvragen	-	-
overige baten van particulieren	-	-
	<b>284.551</b>	<b>318.207</b>

Het grootste deel van het particulierenbestand betreft leden van het Kerkgenootschap der zevendedags Adventisten. Dit is een zeer trouwe achterban, die structureel doneert aan allerlei projecten, die o.a. via mailings, Facebook en de website bekend worden gemaakt. De AVG-wetgeving die sinds 25 mei 2018 van kracht is, maakt het lastiger om mensen te benaderen. Er is in 2019 25% minder aan donaties binnengekomen dan begroot en 10% minder dan in 2018.

**Bedrijven.** Er is in 2019 18% minder ontvangen dan begroot en 16% meer dan in 2018.

**Verbonden organisaties zonder winststreven.** In 2019 heeft ADRA Nederland opnieuw bijdragen ontvangen van ADRA Duitsland met als doel capacity building van het Nederlandse kantoor. Daarnaast zijn gelden retour ontvangen van een project waarvan geld over was. Er is in 2019 55% meer ontvangen dan begroot en 20% meer dan in 2018.

### Organisaties zonder winststreven

	2019	2018
Non profit kringloopwinkels	11.950	9.875
Non profit ZDA kerk/werkgroepen	96.004	95.190
Non profit vermogensfondsen	100.000	106.901
Non profit overig	16.843	24.242
	<b>224.797</b>	<b>236.208</b>

In 2019 is er geld ontvangen van een vermogensfonds, kringloopwinkels, ZDA kerkgemeenten en overige kerkgemeenten. Het project Wandelen voor water heeft dit jaar weer plaatsgevonden, er was dit jaar geen Erasmus+ project. Er is in 2019 50% meer ontvangen dan begroot en 5% minder dan in 2018.

**Donaties in natura.** Deze post bestaat uit sponsoring van bedrijven (38%), waardering kerstdozen (60%) en waardering diensten en goederen voor het Share&Care gebouw (2%).

### Totale baten gespecificeerd naar manier van fondsenwerving

	2019	2018
Kerkelijke collecte ZDA	6.573	5.827
Huis aan Huis Collecte	15.830	18.715
Mailing	59.747	70.316
Bijdrage Kerk der ZDA	47.792	51.787
Bijdrage ADRA Duitsland	50.000	50.000
Eijkelenboom Kinderfonds	79.629 <sup>1</sup>	72.661 <sup>2</sup>
Periodieke schenkingen	30.065	19.960
Nalatenschappen	52.402	57.467
Donaties in natura	62.240	55.050
Evenementen en acties	9.900	-
Overige donaties	271.004	315.140
<b>Totaal</b>	<b>685.183</b>	<b>716.923</b>

<sup>1</sup> Totaal is 81.279; nl een deel van de periodieke schenkingen zijn bestemd voor EKF)

<sup>2</sup> Totaal is 74.671; nl. een deel van de periodieke schenkingen zijn bestemd voor het EKF  
Van alle inkomsten zijn € 462.970 geoordeelde donaties en € 222.213 zijn algemene donaties.

	2019	Begroting 2019	2018
<b>Wervingskosten</b>			
<b>Directe wervingskosten</b>			
Kosten collecte	1.074	2.000	1.364
Drukkosten mailings	5.977	2.800	4.369
Portiekosten mailings	4.270	5.700	4.678
Drukkosten specifiek	-	400	189
Overige verwervingskosten	-	546	-
	<b>11.320</b>	<b>11.446</b>	<b>10.601</b>
Kosten eigen organisatie	36.447	44.204	41.176
	<b>47.768</b>	<b>55.650</b>	<b>51.776</b>
<b>Toelichting op de kosten eigen organisatie</b>			
<b>Kosten eigen organisatie</b>			
Personeelskosten	154.435	173.432	183.299
Huisvestingskosten	4.685	4.843	4.680
Kantoorkosten	3.605	6.495	4.624
Afschrijvingen	2.023	3.286	2.314
Publiciteit en communicatie	4.728	11.047	7.153
Algemene kosten	67.788	75.587	63.679
	<b>237.265</b>	<b>274.690</b>	<b>265.749</b>
Toegerekend aan doelstellingen	134.400	163.001	151.836
Toegerekend aan wervingskosten	36.447	44.204	41.176
Toegerekend aan kosten beheer en administratie	66.417	67.485	72.737
	<b>237.265</b>	<b>274.690</b>	<b>265.749</b>

### Toelichting lasten

**Personeelskosten.** Per 2019 is besloten de personeelskosten die 100% drukken op het EKF ook onder het EKF te laten vallen.

**Publiciteit-communicatie.** In het communicatie departement is door omstandigheden minder gedaan dan begroot was.

### Personeelskosten

	2019	Begroting 2019	2018
Lonen personeel	124.270	125.617	135.264
Sociale lasten en pensioenpremies	38.501	34.519	39.461
Ziekengeldverzekering	444	0	0
Kostenvergoedingen	5.838	7.919	7.726
Andere personeelskosten	2.029	5.377	849
	<b>171.081</b>	<b>173.432</b>	<b>183.299</b>
Personeelskosten Eijkelenboom Kinderfonds verantwoord onder projecten (va 2019)*	-16.647	0	0
	<b>154.435</b>	<b>173.432</b>	<b>183.299</b>
Aantal fte	3,1	3,1	3,1

	2019	Begroting 2019	2018
<b>Huisvestingskosten</b>			
<b>Huur</b>	<b>4.685</b>	<b>4.843</b>	<b>4.680</b>
<b>Kantoorkosten</b>			
Porti en telefoon	2.987	4.859	4.351
Kantoorbenodigdheden	618	700	273
Drukwerk	0	678	0
Overige	0	258	0
	<b>3.605</b>	<b>6.495</b>	<b>4.624</b>
<b>Publiciteit en communicatie</b>			
Drukwerk	1.433	1.803	2.275
ADRA Contactdag	591	1.030	662
Website	205	2.987	1.508
Promotiekosten	2.500	5.227	2.708
	<b>4.728</b>	<b>11.047</b>	<b>7.153</b>
<b>Algemene kosten</b>			
Representatiekosten	146	0	16
Reis- en verblijfskosten	9.788	16.373	12.731
Bestuurskosten	678	1.545	91
Administratiekosten	23.682	23.227	24.409
Accountantskosten	9.468	8.526	8.400
Projectbezoeken	0	7.813	3.015
Contributies en abonnementen	10.088	7.725	8.252
Notariskosten	25	0	0
Externe advieskosten	9.919	0	408
Onkosten vrijwilligers	0	1.545	375
Onkosten Eijkelenboom Kinderfonds	2.629	3.657	2.850
Automatiseringskosten	3.474	4.120	3.026
Bestuur Jong ADRA	84	0	40
Overige algemene kosten	437	1.056	65
	<b>70.418</b>	<b>75.587</b>	<b>63.679</b>
Onkosten EKF verantwoord in projecten (va 2019)	-2.629	0	0
	<b>67.788</b>	<b>75.587</b>	<b>63.679</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Rente baten	264	400	612
Bank kosten	-2.283	-1.584	-2.300
	<b>-2.019</b>	<b>-1.184</b>	<b>-1.688</b>

#### Toelichting financiële baten en lasten

De rentestanden zijn in 2019 steeds verder gedaald, waardoor bleek dat begroting te optimistisch is vastgesteld zowel met betrekking tot de inkomsten als de kosten.

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting ADRA Nederland

### A. Verklaring over de in de jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting ADRA Nederland te Huis ter Heide gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting ADRA Nederland per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn 650 fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019;
2. de staat van baten en lasten over 2019; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting ADRA Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen uit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties.

### C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

#### *Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening*

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Hilversum, 14 april 2020.

M&K Hilversum B.V.  
w.g. J.P.L. van der Moer RA

## Bezoldiging directie

Het toezichhoudend orgaan heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld conform de Netherlands Union of Churches Conference Working Policy van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. De laatste versie van de Working Policy dateert van 2016.

Naam G.J.M. Hendriks, Algemeen directeur

### Dienstverband

Aard contract onbepaalde tijd  
 Uren 40 uur  
 Parttime percentage -  
 Periode 1 januari - 31 december

### BEZOLDIGING (IN EURO'S)

#### Jaarinkomen

Bruto loon	54.648
Vakantiegeld	4.322
Eindejaarsuitkering	-
Variabel jaarinkomen	-
<b>Totaal jaarinkomen</b>	<b>58.970</b>

SV lasten (werkgeversdeel)	10.687
Belastbare vergoedingen	991
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	10.073
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
<b>Totale overige lasten en vergoedingen</b>	<b>21.752</b>
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>80.721</b>
<b>Totaal bezoldiging vorig boekjaar</b>	<b>79.008</b>

## Overzicht bestemmingsreserves per 31 december 2019

Naam project	01-01-19	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar alg reseve	31-12-19
Reserve rampen algemeen	104.691	9.191					113.882
Zuidoost Azie	1.100						1.100
Indonesie: Sulawesi tsunami	-0	2.056					2.056
Mozambique: noodhulp cycloon Idai		22.103	-8.960		817		13.960
Zimbabwe: noodhulp cycloon Idai (alles samen met Mozambique)			-				-
India: noodhulp cycloon Fani			-9.026		408		-8.618
Bahama's: noodhulp orkaan Dorian		25.157	-9.219		-15.530		408
Oeganda: repair Oeganda			-9.122		408		-8.713
Honduras: empowering communities to prevent denque			-9.219				-9.219
Bahama's noodhulp onderwijs			-35.000		35.350		350
Filipijnen: noodhulp bij aardbeving Mindanao			-9.104		408		-8.696
Zuid-Soedan: noodhulp bij overstroming				-9.043	408		-8.634
Somalie: noodhulp bij droogte			-9.104		408		-8.696
Laos: PDR			-6.350				-6.350
Albanie: noodhulp bij aardbeving			-9.104		408		-8.696
Burkina Faso: IDP EM19-11			-9.073		408		-8.664
Vluchtelingen	20.354						20.354
Bosnie-Herzegovina: Usivak refugee camp			-9.122		408		-8.714
<b>Totaal bestemmingsreserves</b>	<b>126.145</b>	<b>58.507</b>	<b>-132.403</b>	<b>-9.043</b>	<b>23.904</b>		<b>67.110</b>

Deze bestemmingsreserve wordt aangehouden voor noodhulp bij rampen.

### Overzicht Eijkelenboom KinderFonds per 31 december 2019

Naam project	01-01-19	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar alg reseve	31-12-19
Eijkelenboom Kinderfonds sponsoring	246.223	68.799	-48.591	-17.784			248.648
Eijkelenboom Kinderfonds ondersteuningsbijdragen	113.161	9.683	-2.623				120.220
Pakistan opknappen alle scholen	-50.000	330					-49.670
Pakistan capaciteitsopbouw	-1.150						-1.150
Nepal schoolspullen	-637	642					5
Nepal: nieuw meubilair school	-7.055						-7.055
Madagascar:bouw toiletten/keukens	-35.658	1.825					-33.833
Madagascar: 25 meisjes naar de middelbare school				-12.000			-12.000
Nepal: Everest Academy new xerox machine			-1.008				-1.008
Nepal: Everest Academy maandverband			-131				-131
Subtotaal ondersteuningsbijdragen	18.661						15.378
Eijkelenboom Kinderfonds exploitatiekosten			-19.276				-19.276
<b>Totaal Eijkelenboom Kinderfonds</b>	<b>264.884</b>	<b>81.279</b>	<b>-71.629</b>	<b>-29.784</b>			<b>244.751</b>

### Overzicht ADRA Studenten Noodfonds per 31 december 2019

Naam project	01-01-19	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar alg reseve	31-12-19
ASNF Studenten Noodfonds	198.636		-58				198.578
<b>Totaal ASNF Studenten Noodfonds</b>	<b>198.636</b>		<b>-58</b>				<b>198.578</b>

### Overzicht overige bestemmingsfondsen per 31 december 2019

Naam project	balans 01-01-19	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar/ van alg reseve	balans 31-12-19
<b>Speerpunt: gezondheidszorg</b>							
Burundi: opknappen gezondheidscentrum	5.165					-5.165	-
Gambia: toiletten (proj.2)	-6.743					6.743	0
Cambodja: voedsel moeder en kind	8.710	51.060	-50.000				9.770
Laos: WASH	-4.675	2.269				2.406	-
Filipijnen: Tapol Leyte Leyte waterproject	4.719					-4.719	-
Oeganda: kraamkliniek Safe Lab	-0	1.563				-1.563	-
Oeganda: Batwa kinderen	-0	440			-440		-
Oeganda: proj Adventist Help	14.547	4.827	-10.332				9.042
Cambodja: Mission Trip juli 2019		4.750	-4.262			-488	-
Lesotho: ziekenh. Maseru		9.460		-13.392	4.440		508
Swaziland improved sanitation for girls		50		-13.392			-13.342
<b>Speerpunt: zelfredzaamheid</b>							
Burundi: huizen terugkerende vluchtelingen	5.482	2.875	-4.491			-3.866	-
Gambia: economische ontwikkeling	-						-
Vietnam: koeienproject	3.820	441	-4.777			516	-
Suriname Inktproject	-11.102						-11.102
Suriname: econ ontwikkeling vrouwen/meisjes	10.000		-4.500				5.500
Oeganda: Batwa schapenbank/museum	-0	2.490	-629		-2.000	139	-
Sint Maarten wederopbouw na orkaan Irma	19.207	205			-19.412		-
Thailand: keep girls safe	-20.000	23.119					3.119
Mauritanie: homes for lepers	-13.169	2.735			10.434		-
Ethiopie: economische ontwikkeling					2.000		2.000
Mongolie: economische ontwikkeling			-25.404		24.281	1.123	-

## Overzicht overige bestemmingsfondsen (vervolg)

Naam project	balans 01-01-19	inkomsten	uitgaven	toezeggingen	herbestemd	naar/van alg reseve	balans 31-12-19
<b>Speerpunt: onderwijs</b>							
Burkina Faso: school	-63.500					63.500	-
Burkina Faso	-45.767					45.767	-
Bangladesh: Chalantika Slum Children	8.369	50					8.419
Somalie: onderwijs	-	50.122	-50.000			-122	-
Haiti: geef straat-zwerfkinderen een kans	-	6.295					6.295
Erasmus+ Youth againts discrimination part2	-4.428	4.427				1	-
Bulgarije kinderen-helpen-kinderen kerstdozenactie 2019		46.059	-46.943		884		0
<b>Speerpunt: voedselzekerheid</b>							
Burundi: future food project	-739	1.112				-373	-
Mali: voedselzekerheid	-60.000	6.580					-53.420
Zimbabwe: Help een gezin uit Zvishavane aan eten en drinken		7.570	-6.000			-1.570	-0
Myanmar: improving access to education & restoration of..	-		-12.000		12.000		-
<b>Speerpunt: algemeen</b>							
Madagascar: CO2 project	-10.000						-10.000
Nederland: Share & Care	470	18.330	-8.823		512		10.488
Nederland: Share & Care: vakantiepakketten Zeist	-	2.500	-1.988		-512		0
Thailand: support voor school	12.000				-12.000		-
Afrika fonds	43.888	27.725					71.613
Haiti fonds	-24.081						-24.081
Nepal fonds	21.281				-21.281		-
Donaties in natura		23.301	-23.301				-
Nog te bestemmen opbrengsten	58.880	22.830	-5.000		-22.810	-2.100	51.800
<b>Totaal overige bestemmingsfondsen</b>	<b>-47.668</b>	<b>323.184</b>	<b>-258.450</b>	<b>-26.784</b>	<b>-23.904</b>	<b>100.229</b>	<b>66.608</b>

## Toezeggingen

Naam project	01-01-19	2019 uitgaven	2019 vrijval	2019 herbestemd	2019 toegezegd	31-12-19
Madagascar: herbouw basisschool	2.500		-2.500			-
EKF: Pakistan opknappen alle scholen	50.000	-15.036				34.964
Gambia: klaslokale uitbreiding	18.307		-18.307			-
Gambia: kliniek	865		-865			-0
Suriname: pomtyre project	4.419		-4.419			-
Afrika fonds	49.279					49.279
Haiti fonds	48.321		-48.321			-
Nepal fonds	11.200		-11.200			-
Laos WASH	32.751		-32.751			-
Gambia: economische ontwikkeling	60		-60			0
Oeganda: Batwa kinderen	20.000					20.000
Pakistan: capaciteitsopbouw	1.150					1.150
Mali: voedselzekerheid	48.000	-12.000				36.000
Erasmus+ Servie	11.786	-10.685	-1.101			-
Thailand: Keep girls safe	19.798	-6.000				13.798
Mauritanie: construction of homes for lepers	8.644	-8.526	-118			0
Madagascar: construction toilets/kitchens	17.829					17.829
Madagascar: CO2 project	10.000					10.000
EKF: 4e kwartaal 2018	14.859	-14.859				-
EKF: 4e kwartaal 2019					17.784	17.784
Lesotho gezondheidszorg					13.392	13.392
Swaziland gezondheidszorg					13.392	13.392
Madagascar 25 meisjes naar de middelbare school (EKF)					12.000	12.000
Zuid Soedan noodhulp overstrooming					9.043	9.043
<b>Totaal toezeggingen</b>	<b>369.768</b>	<b>-67.105</b>	<b>-119.642</b>	<b>-</b>	<b>65.611</b>	<b>248.631</b>

## Verdeling uitvoeringskosten naar bestemming 2019

Bestemming														
Lasten	Voorlichting	Besteed aan doelstelling							Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2019	Begroting 2019	Totaal 2018	
		gezondheidszorg	zelfredzaamheid	noodhulp	onderwijs	voedselzekerheid	algemeen	totaal structurele hulp/projecten						
Afdracht bestemmingsreserve	-			132.403					132.403	-	-	132.403	-	19.172
Afdracht bestemmingsfondsen	-	64.594	39.801		131.130	18.000		14.372	267.897	-	-	267.897	345.009	365.587
Gedane toezeggingen	-	26.784		9.043	29.784				65.611	-	-	65.611	-	152.066
Giften in natura	-				37.500			24.740	62.240			62.240		55.050
Vervallen toezeggingen									-119.642			-119.642		
Directe wervingskosten	-	-	-	-	-	-			-	11.320	-	11.320	11.446	10.601
Personeelskosten *	12.355	14.684	13.349	21.359	20.024	5.340		4.005	78.762	24.710	38.609	154.435	173.432	183.299
Huisvestingskosten *	375	445	405	648	607	162		121	2.389	750	1.171	4.685	4.843	4.680
Kantoorkosten *	288	343	312	499	468	125		94	1.839	577	901	3.605	6.495	4.624
Afschrijvingen *	162	192	175	280	262	70		52	1.032	324	506	2.023	3.286	2.314
Publiciteit en communicatie *	378	450	409	654	613	164		123	2.412	757	1.182	4.728	11.047	7.153
Algemene kosten *	4.666	5.545	5.041	8.066	7.562	2.016		1.512	29.742	9.331	14.580	58.320	67.187	55.279
Accountantskosten	-	-	-	-	-	-		-	-	-	9.468	9.468	8.400	8.400
	<b>18.224</b>	<b>113.037</b>	<b>59.492</b>	<b>172.952</b>	<b>227.950</b>	<b>25.877</b>		<b>45.019</b>	<b>524.685</b>	<b>47.768</b>	<b>66.417</b>	<b>657.094</b>	<b>631.145</b>	<b>868.225</b>

De kosten (met \*) zijn verdeeld op basis van een inschatting van de bestede tijd aan de verschillende onderdelen, in percentages uitgedrukt is dat als volgt:

Voorlichting	8,0%
Structurele hulp	9,6%
Gezondheidszorg	8,6%
Zelfredzaamheid	13,8%
Noodhulp	12,7%
Onderwijs	3,6%
Voedselzekerheid	2,7%
Algemeen	16,0%
Wervingskosten	25,0%
Beheer- en administratiekosten	
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>



Thank  
you! 